ESTIMATES

Privy Council Office

Performance Report

For the period ending
March 31, 2001

Canada

Improved Reporting to Parliament Pilot Document

Each year, the government prepares Estimates in support of its request to Parliament for authority to spend public monies. This request is formalized through the tabling of appropriation bills in Parliament.

The Estimates of the Government of Canada are structured in several parts. Beginning with an overview of total government spending in Part I, the documents become increasingly more specific. Part II outlines spending according to departments, agencies and programs and contains the proposed wording of the conditions governing spending which Parliament will be asked to approve.

The *Report on Plans and Priorities* provides additional detail on each department and its programs primarily in terms of more strategically oriented planning and results information with a focus on outcomes.

The *Departmental Performance Report* provides a focus on results-based accountability by reporting on accomplishments achieved against the performance expectations and results commitments as set out in the spring *Report on Plans and Priorities*.

The Estimates, along with the Minister of Finance's Budget, reflect the government's annual budget planning and resource allocation priorities. In combination with the subsequent reporting of financial results in the Public Accounts and of accomplishments achieved in Departmental Performance Reports, this material helps Parliament hold the government to account for the allocation and management of funds.

©Minister of Public Works and Government Services Canada — 2001

Available in Canada through your local bookseller or by mail from

Canadian Government Publishing — PWGSC

Ottawa, Canada K1A 0S9

Catalogue No. BT31-4/65-2001
ISBN 0-660-61720-X

Foreword

In the spring of 2000 the President of the Treasury Board tabled in Parliament the document "Results for Canadians: A Management Framework for the Government of Canada". This document sets a clear agenda for improving and modernising management practices in federal departments and agencies.

Four key management commitments form the basis for this vision of how the Government will deliver their services and benefits to Canadians in the new millennium. In this vision, departments and agencies recognise that they exist to serve Canadians and that a "citizen focus" shapes all activities, programs and services. This vision commits the government of Canada to manage its business by the highest public service values. Responsible spending means spending wisely on the things that matter to Canadians. And finally, this vision sets a clear focus on results – the impact and effects of programs.

Departmental performance reports play a key role in the cycle of planning, monitoring, evaluating, and reporting of results through ministers to Parliament and citizens. Earlier this year, departments and agencies were encouraged to prepare their reports following certain principles. Based on these principles, an effective report provides a coherent and balanced picture of performance that is brief and to the point. It focuses on results – benefits to Canadians – not on activities. It sets the department's performance in context and associates performance with earlier commitments, explaining any changes. Supporting the need for responsible spending, it clearly links resources to results. Finally the report is credible because it substantiates the performance information with appropriate methodologies and relevant data.

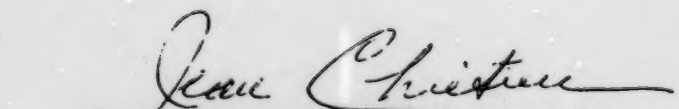
In performance reports, departments strive to respond to the ongoing and evolving information needs of parliamentarians and Canadians. The input of parliamentarians and other readers can do much to improve these reports over time. The reader is encouraged to assess the performance of the organization according to the principles outlined above, and provide comments to the department or agency that will help it in the next cycle of planning and reporting.

This report is accessible electronically from the Treasury Board of Canada Secretariat Internet site:
http://www.tbs-sct.gc.ca/rma/dpr/dpre.asp
Comments or questions can be directed to this Internet site or to:
Results Management and Reporting Directorate
Treasury Board Secretariat
L'Esplanade Laurier
Ottawa, Ontario, Canada
K1A 0R5
Tel.: (613) 957-7167 – Fax: (613) 957-7044

Privy Council Office

Performance Report

For the
period ending
March 31, 2001



The Right Honourable Jean Chrétien
Prime Minister of Canada

Table of Contents

I MESSAGE FROM THE PRIME MINISTER 1
II DEPARTMENTAL PERFORMANCE 2
A. Context 2
B. Performance Accomplishments 4
Policy Advice and Support 5
Supporting the Decision-Making Process 6
Leadership and Coordination 7
Public Service Reform 12
Modern Management 14
Supporting Commissions of Inquiry, Task Forces and Other Independent Bodies 16
Conclusion 19

ANNEX A DEPARTMENTAL OVERVIEW 20
1. Mandate, Mission and Vision 20
2. Departmental Organization 21

ANNEX B FINANCIAL PERFORMANCE 27
Financial Performance Overview & Tables 27
Financial Table 1 – Summary of Voted Appropriations 28
Financial Table 2 – Comparison of Total Planned Spending to Actual Spending 29
Financial Table 3 – Historical Comparison of Total Planned Spending to Actual Spending 30
Financial Table 5 – Revenue 31
Financial Table 7 – Transfer Payments 32

ANNEX C OTHER INFORMATION 33
1. Contacts for Further Information and Departmental Web Sites . 33
2. Legislation Administered and Associated Regulations 34
3. Statutory Annual Reports and Other Departmental Reports 35

INDEX 36

102-01148/

I MESSAGE FROM THE PRIME MINISTER

The mandate of the Privy Council Office is to provide Canadians with good government by providing professional, non-partisan advice and support to the Prime Minister and the Cabinet. This outcome is achieved in a number of ways, from supporting the Cabinet decision-making process and coordinating interdepartmental policy work to promoting modern human resources management in the Public Service.

The reporting period, April 2000 to March 2001, was a busy one for the Government and the entire Public Service. It included many initiatives that support the Government's overriding goal, to improve the quality of life for all Canadians. With the invaluable assistance of the Privy Council Office and all public servants, we made real progress on many initiatives such as Government On-Line (GOL), the Physical Infrastructure Program, more and better opportunities for Aboriginal people, and ongoing promotion of international trade. The Government's collaborative approach with other levels of government resulted in agreement and the signing of the Early Childhood Development Accord and the Health Accord in September 2000 by all Premiers and Territorial Leaders.

An election is a unique moment for a democracy; the defining event that sets us apart from all other forms of government. In the Canadian election on November 27, 2000, the Public Service — and the Privy Council Office in particular — had an important role to play by ensuring a smooth transition of power from one Government to the next. Their high-quality, non-partisan work during these times ably demonstrates their commitment to a democratic Canada. I wish to thank them for their efforts on behalf of all Canadians. Following the election, the Government reaffirmed its commitment to improve the quality of life for all Canadians in the *Speech from the Throne*, delivered by the Governor General in January 2001.

To be sure, the future holds many new challenges and opportunities for Canada. In the years ahead, I look forward to receiving the continued support and advice of the Privy Council Office, and the Public Service as a whole, to implement the Government's policy priorities and to deliver the important services and programs that Canadians value.

I am pleased to present the *2000-2001 Departmental Performance Report* for the Privy Council Office. This document reports on the Privy Council Office's performance in achieving the commitments made in the *2000-2001 Report on Plans and Priorities*.

II DEPARTMENTAL PERFORMANCE

A. Context

The Privy Council Office (PCO) serves as the Public Service department that provides professional, non-partisan advice, information, and support services to the Prime Minister on a range of policy, management, and operational issues, and as the Secretariat to the Cabinet.

PCO advises and supports the Prime Minister as Head of Government on Government policies and priorities, on the Government's organization and its relations with Parliament, the provinces and other institutions, and on the planning and operations related to Canada's representation in the international community. PCO provides advice on the division of responsibilities among Ministers, on appointments of Deputy Ministers, and on special matters such as national security. PCO also provides support to the Prime Minister as the Chair of Cabinet. This support includes issues management, communications, and liaison with ministers.

PCO serves as the Secretariat for the Cabinet and various Cabinet committees, and supports certain Ministers, Commissions of Inquiry and Task Forces. PCO services include advice and administrative support for the Deputy Prime Minister, the President of the Privy Council and Minister of Intergovernmental Affairs, the Minister of State and Leader of the Government in the House of Commons, the Leader of the Government in the Senate, and the Minister designated as the Federal Interlocutor for Métis and Non-Status Indians.

PCO supports the Clerk of the Privy Council, in his role as Head of the Public Service, in ensuring the quality of expert, professional and non-partisan advice and service provided by the Public Service to the Prime Minister, the Ministry and to all Canadians.

For additional information on the organization of PCO, please refer to Annex A.

PCO must be sensitive to the priorities of Canadians, and offer its strategic advice in the best interests of Canadians and Canada. PCO must operate in a dynamic, multi-level environment, and balance diverse and sometimes competing perspectives. Judgment and accuracy are essential. To fulfil its mandate, collaboration and coordination are also imperative. PCO must work with provincial and territorial governments, take regional issues into account, and be attuned to international developments and their implications for Canada.

The 21st century demands excellence in government policy, administration and services. The need for high quality public policy and a greater responsiveness of public services will require new and better mechanisms for engaging citizens and civil society in governance. PCO is working with other federal departments and other levels of government in Canada to ensure that the tools and expertise are in place to meet these objectives.

B. Performance Accomplishments

This section reports on the commitments made in the *2000-2001 Report on Plans and Priorities*. PCO is committed to helping the Government achieve its priorities and develop future plans and objectives. As well, it plays an important role in ensuring that the Public Service of Canada remains a vital and efficient institution.

During the fiscal year 2000-2001, PCO was given the authority by Parliament to spend $103.2 million to fulfil its mandate. Additional financial information is available in Annex B.

PCO has several roles within the Government of Canada:

- As the Prime Minister's department, PCO works with departments across government to provide advice, information and support services to the Prime Minister in his capacity as Head of Government and to other Ministers within the Prime Minister's portfolio.

- As a central agency, PCO has a role in the management of government-wide issues. Its precise role varies with the issue and the circumstances. At times PCO demonstrates its leadership by overseeing, coordinating and monitoring issues, projects and priorities that come before it. On other occasions, PCO acts as a participant, assisting and working with other government departments to go forward on a government-wide basis to achieve common outcomes and objectives.

These diverse roles — as an advisor, service provider, leader and participant — are evident in PCO's ongoing activities. Regardless of its role, however, all of PCO's initiatives contribute to the achievement of its mandate and planned **strategic outcome:**

> ***To provide Canadians with good government by providing the best professional, non-partisan advice and support to the Prime Minister and the Cabinet.***

Throughout 2000-2001, PCO supported the Prime Minister and the Cabinet in the operation of the central policy decision-making process by providing advice on a broad range of social, economic, fiscal, national security, foreign and defence, and federal-provincial policy issues, and by coordinating materials related to the meetings and committees of the Cabinet. As part of these responsibilities, PCO helped to manage the transition in Government resulting from the federal election in November. PCO also assisted in the setting of priorities, in which Ministers worked in their Cabinet committees to develop advice for the Prime Minister on the Government's key priorities and future policy directions, as stated in the *Speech from the Throne*, delivered to Parliament at the end of January 2001.

Policy Advice and Support

During 2000-2001, PCO continued to provide advice and support to the Prime Minister and the Clerk of the Privy Council on issues related to the structure, organization and functioning of the Government. An election represents an important test for a non-partisan, professional public service. PCO, in particular, has a responsibility to ensure that the transition from one Government to another occurs seamlessly, without interruption. Related activities included the provision of advice on possible changes in the organization and functioning of the Government, the formulation of the new Cabinet and its committees, and the distribution of Ministers' mandates and responsibilities to support the Government's policy agenda.

PCO provides strategic advice on policy and legislative priorities, and monitors and coordinates intergovernmental activities in support of the Government's agenda across Canada. PCO provides intelligence and advice to the Prime Minister, Cabinet and other senior Government officials concerning intergovernmental relations in Canada. In 2000-2001, this work directly contributed to the success of the First Ministers' Meeting in Ottawa, which resulted in agreements to reinvest in Early Childhood Development and Health Care.

In 2000-2001, PCO provided support to the Prime Minister in his international role as Head of Government for Canada. The Prime Minister travelled abroad to visit China, Egypt, France, Germany, Guatemala, Israel, Jamaica, Japan, Jordan, Lebanon, Portugal, Saudi Arabia, Syria and the United States. In addition, the Prime Minister had bilateral meetings with delegations and Heads of State or Government from some 30 countries and international organizations.

To support the Prime Minister during his travels abroad, PCO liaised with the Department of Foreign Affairs and International Trade (DFAIT), the Canadian International Development Agency (CIDA), National Defence and other departments to provide policy advice on all aspects of formal meeting agendas, as well as issues of interest and relevance. PCO also coordinated and developed communications plans and media materials for these trips. On occasion, PCO staff travelled with the Prime Minister's delegation, offering on-the-ground policy and communications advice.

PCO advised and supported the Prime Minister and Deputy Prime Minister in representing Canada at several international summit meetings. These included the Third Way 21st Century Summit in Germany; the Organization of American States (OAS) meeting in Windsor; the Millennium Summit in New York; the Central America Summit in Guatemala; and the Canada-Caricom Summit in Jamaica.

In 2000-2001, PCO contributed $500,000 to the Forum of Federations, a non-governmental organization responsible for the exchange of research and information on the challenges faced by established and emerging federations. This contribution assisted the Forum in its activities which included holding conferences in Brazil and Nigeria, and a conference with Russian officials in Ottawa.

Supporting the Decision-Making Process

PCO manages the Cabinet decision-making process by arranging the timely consideration of issues and by providing advice to the Chair of Cabinet and the Chairs of Cabinet Committees and ad hoc meetings of Ministers. PCO also provides strategic advice and support to federal departments and agencies in adhering to the specific consultative and analytical requirements outlined in the Memoranda to Cabinet guidelines, the Cabinet Directive on Law-Making and the Regulatory Policy.

PCO supports the Clerk of the Privy Council as Chair of the Interdepartmental Committee on Security and Intelligence, a deputy-minister-level group responsible for strategic and resource issues regarding intelligence and national security matters. The Committee recommends annual intelligence priorities for ministerial consideration. PCO supports the Deputy Clerk, Counsel and Security and Intelligence Coordinator in his role to coordinate the security and intelligence activities of federal departments and agencies and to promote effective international intelligence relationships. In addition, PCO leads the work of the Intelligence Policy Group, responsible for policy and operational coordination within the Canadian security and intelligence community.

PCO provides neutral policy advice on security and intelligence to the Prime Minister, the Clerk and other key ministers. PCO prepares *The Year Ahead* (an overview of anticipated foreign developments), liaises with allied intelligence agencies, and supports major Canadian initiatives with analysis, profiles and special briefings. Throughout the year, PCO prepared evaluations of country, regional and global conditions and situations. PCO writes all-source analyses of foreign countries and organizations of interest to Canadian foreign policy-makers. Assessments are also prepared on controversial issues where a neutral statement of facts is needed to permit ministers to concentrate on policy questions. When a crisis arises that requires focus on a particular area, PCO frequently forms a special crisis team to provide extra assessments where needed, and supplements these efforts with special intelligence summaries or a series of "Watch Reports".

During 2000-2001, the format of all-source materials was revamped to make them more relevant, succinct and accessible to readers. Steps were also taken to improve the distribution procedures for intelligence products to ensure timely and accurate distribution. *The Year Ahead* was shortened, and now focusses more on trends of interest to senior policy-makers. A subsequent survey of readers was very positive.

The first full year of the integration of PCO and DFAIT assessment capacity has improved the effectiveness of the assessment function and provided better support to foreign policy decision-makers throughout the Government. Links were expanded with other agencies and departments (Citizenship and Immigration Canada, Department of Finance Canada, Transport Canada, Export Development Corporation, Canadian International Development Agency, Canada Customs and Revenue Agency) to increase

the information available for inclusion in assessments, and to increase the relevance of materials for other departments. Relations among various intelligence agencies represented on the Intelligence Assessment Committee (an interdepartmental committee of intelligence analysts) are closer and more productive.

After nearly three years operating as an ad hoc committee of Cabinet, the Cabinet Committee on Government Communications (CCGC) was made a permanent Cabinet Committee in January 2001. PCO effectively managed the agenda and operations of the CCGC to ensure the Committee was able to provide maximum input and value to decisions affecting a range of Government communications issues. PCO prepared and proposed a new strategic direction for Government of Canada communications (based on a marketing approach) to better inform Canadians of Government services and initiatives, particularly on the Government's key policy priorities. After receiving CCGC approval, the plan was presented to and endorsed by the Cabinet.

As an ongoing responsibility, PCO provides communications analysis and advice with respect to major policy initiatives going to policy committees of Cabinet for consideration and approval. Chairs of the Cabinet policy committees were briefed concerning the communications implications of initiatives coming before them. As a result, Cabinet decision-making is, and will be, influenced by sound and impartial communications analysis and advice to ensure that Canadians benefit from high-quality communications and information.

Leadership and Coordination

PCO ensures leadership and interdepartmental and central agency coordination on major policy, legal, legislative and regulatory issues. The making of law is a fundamental function of Government. But Government must ensure that laws are made in an open and accountable way, and that they reflect the needs and values of all Canadians. To this end, PCO coordinates and advises senior management committees, such as the Coordinating Committee of Deputy Ministers on Policy (CCDM-P) and the Deputy Ministers' Challenge Team (DMCT) on Law-Making and Governance.

Health Policy

PCO provided secretariat support to the committees of Ministers and Deputy Ministers that deliberated on the Government's approach to health policy. PCO coordinated the efforts of federal departments and ensured coherence between the Government's approach to health policy and its overall policy agenda.

It was also important that the Early Childhood Development Initiative was consistent with the Government's policy agenda for children and the principles of the Social Union Framework Agreement (SUFA). To ensure this consistency, PCO coordinated the efforts of Human Resources Development Canada (HRDC) and Health Canada throughout the policy development and intergovernmental negotiations stages.

The work of the Ministers' and the Deputy Ministers' committees, HRDC and Health Canada culminated in agreements stated in the joint federal-provincial-territorial Health Accord and the Early Childhood Development Accord, and signed at the First Ministers' Meeting in September 2000. The Accords were published as Meeting Communiqués, available on-line at www.scics.gc.ca.

Efficient Regulations

The Special Committee of Council (SCC) is responsible for the approval of all regulations requiring Governor-in-Council approval. During 2000-2001, PCO briefed the Committee in its consideration of over 300 regulatory submissions. Regulations meant to protect Canadian individuals and businesses were amended and modified to reflect changing technological, economic, and social conditions.

PCO helped to create new training and guidance materials for regulators, to ensure that regulatory submissions are consistent with the Regulatory Policy and that originators keep the overall objectives of the Government in mind. These materials can be found at www.pco-brp.gc.ca/raoics-srdc. PCO also streamlined the related decision-making process by eliminating duplication of approvals between Treasury Board and the SCC for certain types of submissions.

Physical Infrastructure Program

The 1999 *Speech from the Throne* announced an initiative to develop Infrastructure for the 21st Century, building on the model of the Canada Infrastructure Works Program (CIWP). The new vision for infrastructure incorporates non-traditional elements such as knowledge, information and cultural infrastructure, and is linked to the Government's broader priorities, including quality of life, a dynamic economy, and a clean and healthy environment. The new Program aims to develop the modern infrastructure needed to encourage and sustain growth.

PCO advised and assisted Treasury Board and Transport Canada in the design and implementation of the Program. PCO assisted with the negotiation of federal-provincial agreements, overall Program coordination, and communications and reporting on the results achieved by the Program.

Atlantic Investment Partnership

The Atlantic Investment Partnership is a new five-year initiative that is making major investments in Atlantic Canada in the areas of technology, research and development, rural and community economic development, trade and investment, and skills and entrepreneurship. The flagship of this initiative is a new Atlantic Innovation Fund to strengthen the region's innovation capacity. PCO provided strategic advice on the new approach for economic development in Atlantic Canada, on the positioning of the initiative as a response to the particular economic challenges facing the region and its benefits to the urban and rural populations, as well as on the governance structure of the Atlantic Innovation Fund.

The Canada Jobs Fund was wound down, and its monies were redirected to the Atlantic Canada Opportunities Agency (ACOA) to support this initiative. Other Canada Jobs Fund monies were redirected to other regions in support of innovation and knowledge-based initiatives.

PCO provided leadership to enable timely Cabinet consideration of the Atlantic Investment Partnership, the governance of the Atlantic Innovation Fund and the redirection of the Canada Jobs Fund monies to ACOA. PCO also provided coordination and analysis on the winding down of the Canada Jobs Fund and the redirection of its monies for regional economic development initiatives across the rest of the country.

Federal Emission Reductions

Federal, provincial and territorial Ministers of Energy and the Environment had identified "governments leading by example" as a key theme in the national climate change strategy. PCO played a strong role in coordinating efforts across government to reach an agreement on a strategy and an overall target for reducing federal emissions. Agreement was achieved on the allocation of individual departmental emission reductions to meet the overall target for federal departments.

Opportunities for Aboriginal People

During 2000-2001, a key commitment of the Government was to expand opportunities for Aboriginal people. PCO provided advice on the development of Canada's Aboriginal policy and relations with the provinces and territories and with Métis and non-status Indian organizations. PCO also collaborated with other departments to advance self-government initiatives and land claims agreements.

PCO worked with other departments to develop Canada's position internationally to enhance Aboriginal priorities. Advice was provided in connection with the Indigenous Summit of the Americas, held in Ottawa, which produced recommendations on indigenous economic development, connection to the new economy and human rights issues for the Quebec Summit of the Americas. The Indigenous Summit was the venue for the launch of the Aboriginal Canada Portal (www.aboriginalcanada.gc.ca), providing a vehicle for enhancing Canadians' awareness of Aboriginal peoples. PCO also worked with other federal departments to develop Canadian positions that allowed Canada to play a leadership role during the consideration of draft declarations on indigenous rights by the United Nations and the Organization of American States.

PCO continued working to meet commitments made in the 1999 *Speech from the Throne*, to ensure effective participation by the Minister of Intergovernmental Affairs and the Federal Interlocutor for Métis and Non-Status Indians in discussions with both provincial and territorial governments, and representatives of Métis and non-status Indian organizations.

PCO worked closely with the provinces, federal departments and regional councils, national and regional Aboriginal organizations and other stakeholders to achieve concrete results through its Urban Aboriginal Strategy, its Regional Partnering Strategy and self-government negotiations. Its efforts also enhanced federal coordination of programs and initiatives directed towards Aboriginal peoples. Innovative initiatives to promote economic development were launched (for example: apprenticeship pilot projects).

The Federal Interlocutor for Métis and Non-Status Indians, through PCO, provided $4.5 million contributions to Métis and off-reserve Aboriginal organizations, and to other entities, in support of their work in the following areas:

- Assisting the Congress of Aboriginal Peoples (CAP) and the Métis National Council (MNC) - maintaining open communications with national Aboriginal organizations, advocating the interests of the Aboriginal people, incorporating their perspectives into policy and program planning, and pursuing the resolution of issues at a national level;

- Tripartite self-government negotiating processes with provincial member organizations of the CAP and MNC, the Métis Settlements General Council in Alberta and the Aboriginal Council of Winnipeg, cost-shared with provinces (eight processes) - examining social, economic and cultural priorities of Aboriginal people; and working in partnership with provinces and other key stakeholders on initiatives that respond to the needs of Aboriginal people, including the development of practical approaches and models for financial accountability, institutional service delivery, internal governance and electoral reform;

- Building the capacity of representative Aboriginal organizations, contributing to staff professional development, and supporting measures to enhance financial accountability (22 initiatives);

- Supporting the establishment of new, and enhancing existing, institutions that deliver key social and cultural services to Métis and off-reserve Aboriginal people (six initiatives);

- Honouring Louis Riel and Métis contributions to Canada - looking for ways to affirm the contributions of Métis people in Canada and to reflect Louis Riel's proper place in Canadian history (five initiatives); and

- Supporting Métis litigation and legal research - assisting Métis and non-status Indian organizations to seek resolution of their legal claims (two initiatives).

The Marshall Strategy

PCO worked in collaboration with the Department of Fisheries and Oceans and other departments to develop a strategy to address the Supreme Court decision in *Marshall*, regarding certain treaty rights to fish. The Marshall Strategy was created in 2000-2001 to

address treaty rights of First Nations in the Atlantic Provinces, and to develop a mandate on fisheries negotiations that are on-going. Given the finite fishing resources and concerns regarding their sustainability, the Marshall Strategy steered a course for the exercise of Aboriginal treaty rights within a management framework designed to preserve resources for future generations.

The objective of the long-term strategy was to meet federal legal obligations set by the Supreme Court of Canada in its *Marshall* decisions of September 17, 1999 and November 5, 1999, by increasing access to the fishery to permit First Nations people to earn a "moderate" livelihood and to roll treaty and Aboriginal rights issues into a comprehensive claims process. The policy on the Government's long-term Marshall Strategy was contentious and required extensive interdepartmental analytical work. PCO provided leadership to enable interdepartmental consensus, and designed an ad hoc Cabinet committee process to resolve outstanding matters on major policy issues for Cabinet consideration.

Social Union Framework Agreement (SUFA)

The Privy Council Office assisted departments in applying the Social Union Framework Agreement as a model for developing partnerships with the governments of provinces and territories that support collaborative actions to address issues of importance to Canadians.

At the 1999 Tripartite Meeting of the Ministerial Council, Aboriginal Affairs Ministers and Aboriginal Leaders, there was agreement to involve Aboriginal peoples in SUFA implementation wherever this has implications for Aboriginal peoples.

The Government wishes to support appropriate and meaningful opportunities for Aboriginal organizations to have input into social policy development. During 2000-2001, PCO continued its work with other federal departments, provincial governments and Aboriginal leaders to engage national Aboriginal organizations in the implementation of the Social Union Framework Agreement.

International Trade

In 2000-2001, PCO supported efforts to improve Canada's international trade. PCO was particularly active in assisting the Prime Minister and his delegation during the Asia-Pacific Economic Cooperation (APEC) meeting held in Brunei and the Team Canada visit to China. PCO also worked with the Department of Foreign Affairs and International Trade in preparations for the Third Summit of the Americas in Quebec City.

During 2000-2001, PCO worked with other departments to develop negotiating mandates for trade matters, including negotiations with Costa Rica for a bilateral free trade agreement (to be signed in April 2001), and Canada's initial negotiating positions for the Free Trade Area of the Americas, for the New World Wine Producers Agreement (to be signed in April 2001), and for the WTO negotiations on the General Agreement on Trade in Services.

The discovery of potato wart fungus in the fall of 2000 led to the suspension by the United States of all potato imports from Prince Edward Island. This was a move of grave economic significance for Island farmers who export about 70% of their potato crop to the United States. PCO advised the Prime Minister on ways to manage the discourse and the Government's relationships with industry groups, the province, and the United States. PCO coordinated the departmental response to the crisis, ensuring that the Department of Foreign and International Trade, the Canadian Food Inspection Agency, Agriculture and AgriFood Canada and PCO were all furthering the same agenda and supporting each other's actions. By avoiding escalation of the conflict, a science-based solution was finally reached that allowed Prince Edward Island potatoes to again be exported to the United States.

Public Service Reform

PCO supports the Clerk of the Privy Council in his role as the Head of the Public Service. PCO provides advice on strategic directions, management priorities and emerging issues in the Public Service, and ensures leadership and interdepartmental and central agency coordination on reform initiatives.

In his Eighth Annual Report to the Prime Minister on the Public Service (dated March 29, 2001, and available on-line at www.pco-bcp.gc.ca), the Clerk outlined the challenges facing the Public Service and what is being done to address them. Such challenges include the pace and scope of change in the knowledge-based society, increasing competition for talent, and changing citizen expectations for faster, better, more dynamic and customized services. A skilled, bilingual, representative, professional and non-partisan Public Service is more important than ever. It is fundamental in helping Canadians lead and adapt in this changing world.

In 2000-2001, people-centred management was at the top of the Public Service management agenda. The Public Service began the transformation to a modern, people-centred institution — one which is flexible, responsive, adaptive and innovative — a transformation that includes an examination of the current laws, rules and structures for managing people in the Public Service.

There is a collective commitment to modernize the Public Service for today's knowledge economy and society. Deputy Ministers are engaged, and important changes are taking place across the Public Service. To this end, the groundwork was laid for the creation of the Task Force on Modernizing Human Resources Management in the Public Service.

The Clerk has also visited an unprecedented number of departments and regions and spoken regularly to all levels of management and employees across the Public Service to encourage broad participation in the modernization of the Public Service. Four corporate

priorities were clearly set out and integrated into the performance agreements of Deputy Ministers and other executives throughout the Public Service. These priorities are:

- Recruitment, retention and learning;
- E-government;
- Strengthening policy capacity; and
- Financial management.

PCO encouraged departments to undertake appropriate activities corporately and to establish integrated priorities in collaboration with central agencies. On recruitment, retention and learning, three senior-level committees made recommendations for improvements. Deputy Ministers were encouraged to implement those recommendations which made sense in their departments. On e-government, a horizontal policy dialogue on the implications of this broader transformation for the Public Service was initiated.

PCO has taken a leadership role over the functional community of communicators in the federal Public Service. The Human Resources Management Framework developed for the community contains measures to strengthen learning and professional development, and staffing and recruitment. The overall objective is to ensure that communicators are able to provide value-added strategic advice that will support the implementation of the Government's agenda.

On behalf of the communications community, PCO organized and hosted a two-day national conference where 500 Public Service employees discussed the major issues and challenges facing Government communicators. After extensive consultation, PCO completed a Communications Competency Profile to serve as a basis for developing individual learning plans and ensuring greater consistency in skills competencies across the Government. PCO also continued the development of the Communications Core Curriculum for Government communicators, and coordinated a job description review to support managers in classification reform. An open corporate recruitment initiative was launched to bring new professional resources into the community. The competition attracted over 6,000 applicants and served to build an inventory of partially assessed candidates that will facilitate and speed the staffing process.

PCO also completed the implementation of a new performance management program for eligible Governor in Council appointees. The objective of the program is to provide a rigorous and equitable approach to rewarding the achievement of results that are linked to corporate plans and government objectives, as well as the demonstration of leadership qualities.

Modern Management

PCO provides a number of common services to support the Prime Minister and other Ministers in his portfolio, the Cabinet and Cabinet committees, and the related policy and decision-making processes. Management initiatives to improve and enhance these common services, often pursued in collaboration with other government departments, will result in better use of public resources in the future to achieve planned outcomes that will benefit all Canadians.

Improvements in Information Management

To improve access to accurate, relevant, integrated information for decision-making PCO participated, with Treasury Board and several other government departments, in the acquisition of a shared records and document information management system (RDIMS). This initiative was undertaken because of the proliferation of documents in electronic media, and the need to manage both paper and electronic records in an integrated fashion. In 2000-2001, RDIMS was successfully implemented in the first pilot area of PCO. Ultimately, full implementation of RDIMS will support PCO's business and decision-making processes, and improve PCO's ability to meet its obligations under federal information law and policy (for example: the *Access to Information Act* and the *Privacy Act*).

PCO also implemented an updated information management policy and accountability framework in 2000-2001. The policy and framework support comprehensive management of PCO's complete information holdings throughout their life cycle, and assign specific responsibilities to all PCO employees and corporate functional areas. The *Users Guide to Records Keeping in PCO* was published and awareness sessions were and are being held, one-on-one with new employees and in groups for administrative and support personnel.

These improvements in information management support the streamlining of the Access to Information process that has been underway since 1997-1998. To improve timeliness and meet the response deadlines specified in legislation, PCO has also allocated additional resources. In 2000-2001, PCO received 375 access requests, representing an increase of 13% over 1999-2000 and 86% over 1998-1999. Through extensive staffing and training initiatives, however, PCO expects to attain and maintain the performance standards set in previous years.

Human Resources Management

A sustained and effective workforce is essential to achieve PCO's strategic outcome. PCO is committed to building and maintaining an effective, knowledgeable, highly motivated and fully representative workforce aligned to meet PCO's business needs, to support and advise the Prime Minister and the Cabinet. To this end, PCO developed a new human resources management toolkit, entitled *Towards an Exemplary Workplace*, including two key themes: Employment Equity and Diversity, and Official Languages. Significant related efforts in 2000-2001 were:

- EMPLOYMENT EQUITY AND DIVERSITY - PCO stated its policy, delivered related training to all managers, successfully dealt with the large pay equity workload, and completed all of the work necessary to be declared compliant by the Canadian Human Rights Commissioner; and

- OFFICIAL LANGUAGES - PCO ensured that all departmental executives met official language requirements by the deadline of March 31, 2001.

Other ongoing departmental human resource policy development initiatives included a policy on the *Prevention and Resolution of Conflict and Harassment in the Workplace* (with awareness sessions for managers and employees) and the *Workplace Accommodation* policy (supported by managers' training on its application).

Correspondence

On a daily basis, the Prime Minister, the Minister of Intergovernmental Affairs and the Leader of the Government in the House receive many queries from individuals and organizations in Canada and abroad. The Executive Correspondence Unit (ECU) in PCO responds to the non-political, non-personal letters, e-mails and telephone queries directed to the Prime Minister and other Ministers within his portfolio.

The timely efforts of the ECU support and enhance public appreciation and understanding of the Government and its policies. The ECU has established performance standards for all of its services to Canadians. The standards are being met. Exceptions have occurred during brief periods when there is a sudden and significant increase in workload because of a write-in or call-in campaign.

There has been a phenomenal increase in the number of e-mails received over the last three years. E-mail volume has grown from 7,174 in 1996-1997 to 207,806 in 2000-2001. The system for handling the Prime Minister's e-mail has been totally redesigned in full consideration of the growing volume of electronic correspondence, the Government On-Line initiative, and the expectations of the Canadian public. Feedback received from the public concerning the new system has been very positive.

Technical Infrastructure

PCO has been identified as one of 28 core departments included in the Government of Canada On-Line (GOL) Initiative. While PCO's primary role does not involve delivering services and programs directly to the public, the Department does provide publicly accessed information on the PCO Internet web site (www.pco-bcp.gc.ca), and interacts with Canadians when replying to correspondence and requests for access to information.

PCO refers to its internal communications network as the *PCO Intranet*. PCO's wider area network to interact with other federal government departments is called the *Extranet*. PCO uses the *PCO Internet* web site to communicate with its public constituency. The continuing evolution of technology has offered an opportunity for PCO to move existing systems to more user-friendly, less resource-intensive software. In 2000-2001, PCO used

Internet-based technology for Intranet and Extranet applications to ensure consistency, as well as compliance, with the Government's Common Look and Feel standard.

The PCO web site, accessible to the public via the Internet, allows e-mail access to PCO, and provides forms for requesting PCO publications. In addition, new information that is in frequent public demand has been added (such as plain-language explanations of PCO's roles and responsibilities). New content and tools of interest to public servants have also been created on the Extranet (for example: a Memorandum to Cabinet template and the Regulatory Process Learning Tool), and duplication with the public PCO Internet web site has been eliminated.

The technical infrastructure and information processing tools available on the Intranet in PCO continue to be upgraded to meet requirements for functionality, timeliness and quality of services in support of management's decision-making process. In 2000-2001, PCO also monitored Treasury Board's Common Infrastructures Initiatives, to ensure that PCO's technical platform will remain compatible and scalable with central agencies and other government departments and agencies as they, too, are transformed by the GOL Initiative.

Financial Information Strategy

To improve management decision-making and accountability, PCO is implementing the government-wide Financial Information Strategy (FIS). In 2000-2001, PCO upgraded its financial systems, revised its accounting policies, reviewed business processes and promoted new people skills to be FIS-compliant by April 1, 2001. This involved an evaluation of existing processes, as well as the design of communication strategies and the delivery of training across the department.

Supporting Commissions of Inquiry, Task Forces and Other Independent Bodies

Commissions of Inquiry are established by the Government from time to time under the *Inquiries Act*, to make recommendations on specific issues. In addition, Task Forces and other persons or bodies under the Government's umbrella may need to operate independently. All of these receive an appropriate level of administrative services provided by the Privy Council Office. Due to their independent nature and for administrative purposes, the Indian Specific Claims Commission and the Policy Research Initiative currently appear under the Privy Council Office Program.

Indian Specific Claims Commission

The continuing role of the Indian Specific Claims Commission is to assist the First Nations and Canada to settle specific land claims. The Commission plays a quasi-judicial role, providing a means of appeal to review Government decisions on claims made by First Nations. The Commission conducts impartial inquiries in response to a request from a First Nation, when:

- They dispute the decision of the Minister of Indian Affairs and Northern Development to reject their specific claim, or

- They disagree with the compensation criteria used by the Government in negotiating the settlement of their claim.

At the request of the Government or a First Nation, the Commission will also provide or arrange mediation or facilitation regarding claims.

The Commission strives to ensure that adequate mechanisms and processes are in place to enable it to maintain the high quality and impartiality of its services. During 2000-2001, the Commission completed three inquiries and issued five reports. The reports on two other inquiries are in progress. Since its creation in 1991, the Commission has completed 55 inquiries and reported on 52. Of the 55 inquiries, 23 have been settled or accepted for further negotiation. Currently, the Commission is conducting 21 ongoing inquiries.

In 2000-2001, the Commission's mediation unit provided services for 16 ongoing claims. Of these, 11 are being carried out in formal claims negotiations between the First Nations and the Government, while 3 claims are being pursued as pilot projects and 2 claims are in the planning conference stage. The mediation unit has participated in some 77 meetings on these 16 claims. The Commission has also published a brochure, entitled *Mediation Services*, to inform all parties concerning the benefits of using these services.

The Commission considers public education and awareness of claims issues in Canada to be an ongoing priority. The Commission seeks to improve the understanding among Canadians that specific claims are based in history, law and policy, and are often complex. To this end, the speakers' bureau launched last year continued its public speaking campaign in 2000-2001. The Commission also published another fact sheet, entitled *The Facts on Claims*, as part of its current public information series. Additional information can be found on the Internet at www.indianclaims.ca.

Policy Research Initiative

The Policy Research Initiative (PRI) was created in 1997 to facilitate the development of the knowledge base needed to address the increasingly complex, multi-faceted challenges facing Canada and Canadians. The PRI carries out a range of activities to strengthen Canada's research capacity in public policy, cutting across traditional departmental, disciplinary and sectoral boundaries.

The PRI acts as a catalyst to promote a long-term, forward-thinking policy agenda that provides venues and presents opportunities to foster greater use of research in public policy development. The PRI is currently focussed on three horizontal themes, and has facilitated a number of meetings and deputy-minister-led Horizontal Research Projects involving some 25 federal departments and agencies:

- SUSTAINABLE DEVELOPMENT - Research was completed on environmental indicators, eco-efficiency, sustainable communities, the global dimension and ethical investment

in sustainable development. A research paper on *Adaptive Management Approaches to Sustainable Development* was also completed, and will form the foundation for a series of community-level workshops planned for 2001-2002.

- SOCIAL COHESION - *ISUMA: the Canadian Journal of Public Policy* was launched to provide in-depth analysis of emerging issues. Two editions were published and distributed to more than 10,000 members of the policy research community. The Social Cohesion interdepartmental research network delivered four research workshops on the theme "What will keep us together?", with more than 250 participants exploring the related issues of families, cooperatives, immigration and social cohesion. In February 2001 the PRI and the Centre de recherche inter-universitaire sur les transformations et les régulations économiques et sociales organized a most successful conference on the theme, "Have the Factors of Social Inclusiveness Changed?"

- NORTH AMERICAN LINKAGES - 420 people gathered in Vancouver to examine different aspects of the issue, "Rethinking the Line: the Canada-US Border". Senior officials, policy practitioners and academics participated in the Harvard Symposium, to discuss policy responses to international integration in different parts of the world. These activities will help to answer questions about how we can manage our relationships with our North American partners and how we can enhance our Canadian way of life.

A key component of the PRI's Human Resources Strategy is the Policy Research Development Program which was implemented for the first time as part of the Public Service Commission's Winter 2001 Post-Secondary Recruitment Campaign. For approximately ten highly skilled, motivated and capable post-graduates, the Program provides an unique and exceptional opportunity to become Canada's future policy researchers. Qualified candidates are given two one-year assignments in policy research units and two six-month assignments: one in a policy unit and one in a research think tank.

In its work to strengthen the policy research community the PRI seeks dialogue and cooperation among members, working together, sharing research and learning from one another. The National Research Policy Conference held four plenary and 50 concurrent sessions this year, and provided a unique opportunity for more than 800 researchers from government, academia, civil society and the private sector to exchange ideas on Canada's place in a global society. The theme of the Conference focussed on Canada's emerging role in global society and the impact of global interdependence on Canadian public policy.

Over 1000 members of the research community attended the annual Canadian Policy Research Awards, which honour and celebrate outstanding achievements in policy research — the innovative thinking and professionalism of talented individuals and groups who create and disseminate policy research knowledge. Whether they reside in academia, think tanks, government, the industrial or service sectors, or non-governmental

organizations, their contributions make a difference in how we think about public policy issues, society and the world around us.

Policy research partnerships were developed across Canada, the United States, Japan and China. The policy research magazine, *Horizons*, connects more than 10,000 people across the country and abroad. In each issue, the latest developments in policy research are presented, and multi-disciplinary approaches are examined through the lens of a particular theme. The PRI Internet web site (www.policyresearch.gc.ca) provides another vehicle for members of the policy research community to share research findings and ideas. The web site responds to more than 1,000 information requests daily regarding the work of the PRI and the world of policy research.

The Policy Research Initiative will continue to build and apply this new collaborative approach for addressing the complex issues facing Canadians in the 21st century, and will strive to strengthen the knowledge base needed for future Government decision-making.

Conclusion

In leading Canada into the new millennium, the Government's paramount goal is to build a stronger, ever more inclusive Canada, and to secure a higher quality of life for all Canadians. This focus motivates PCO to continue to seek out and provide the best non-partisan advice to the Prime Minister and the Cabinet, to help Canada move forward in our increasingly more interdependent and complex world. PCO supports the Government's decision-making process, and provides leadership and coordination for other government departments to advance initiatives and priorities. As Head of the Public Service, the Clerk of the Privy Council is working towards building a strong, bilingual, professional, non-partisan and highly motivated Public Service that can help Canadians meet the challenges and share the opportunities awaiting us all in Canada's future.

ANNEX A DEPARTMENTAL OVERVIEW

1. Mandate, Mission and Vision

The Queen's Privy Council for Canada was established through the *Constitution Act, 1867* to advise and assist the Queen's representative, the Governor General. The Cabinet, which acts formally as the Privy Council, carries out this role.

The Privy Council Office (PCO) also came into being at Confederation. As the Prime Minister's department, PCO provides non-partisan advice on government policies and priorities, and on the Government's organization and its relations with Parliament, the provinces, and other institutions. PCO also advises on the breakdown of responsibilities among Ministers, appointments of Deputy Ministers, and on special matters, such as national security. As well, PCO is the secretariat for the Cabinet and its committees.

The Prime Minister's Deputy Minister has carried the title Clerk of the Privy Council since 1867. A second title, Secretary to Cabinet, was added in 1940. Changes to the *Public Service Employment Act* in 1992 brought a third title, Head of the Public Service, and responsibility for setting the strategic directions for the Public Service.

The department's Program, called the Privy Council Program, comprises five business lines: Office of the Prime Minister, Ministers' Offices, Privy Council Office, Commissions of Inquiry, Task Forces and Others, and Corporate Services.

The Program provides for the operation and support of the central decision-making mechanism of the Government of Canada.

The core component of the Privy Council Program is the Privy Council Office business line whose mission statement follows:

Our Mission

To serve Canada and Canadians by providing the best non-partisan advice and support to the Prime Minister and Cabinet.

Our Values

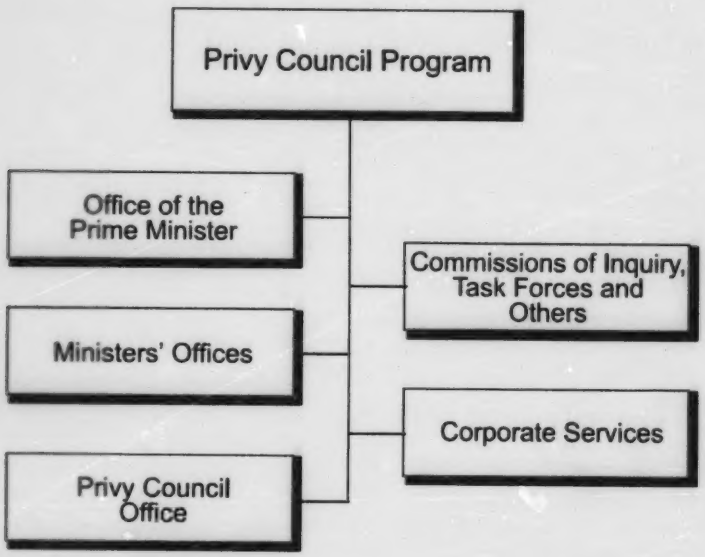
We recognize the special need of the Prime Minister for timely advice and support. We dedicate ourselves to our work and to the effective functioning of Government. We believe that integrity, judgment and discretion are essential to achieving our mission. We believe that people are the strength of PCO.

2. Departmental Organization

The Privy Council Program operates in a complex, multi-level environment and is carried out primarily in Ottawa. An exception is the work of the Commissions of Inquiry and Task Forces, which may operate across Canada, as required.

In 2000-2001, the Privy Council Program consisted of five business lines. See Figure 1.

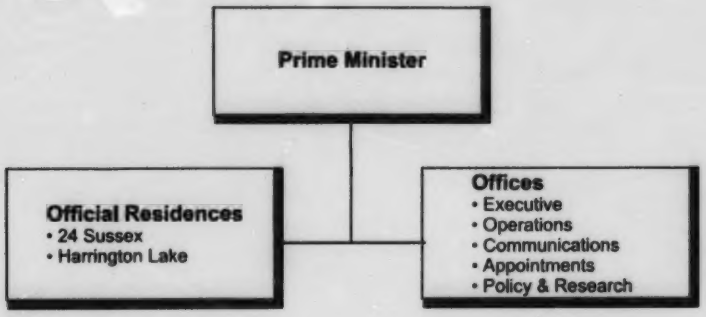
Figure 1: Program Structure



Business Line 1 – Office of the Prime Minister

The objective of the **Office of the Prime Minister** business line is to provide advice, information and special services to support the Prime Minister as Head of Government and Chairman of Cabinet. This includes liaison with Ministers; issues management; communications; planning and operations related to the international community; and support for certain political responsibilities, including relations with the Government caucus. The business line also includes costs of operating the Official Residences of the Prime Minister. However, the National Capital Commission is responsible to furnish, maintain, heat and keep in repair the Prime Minister's Official Residences. The office, comprised of exempt staff, is under the direction of the Prime Minister's Chief of Staff.

Figure 2: Office of the Prime Minister Business Line Organization Chart

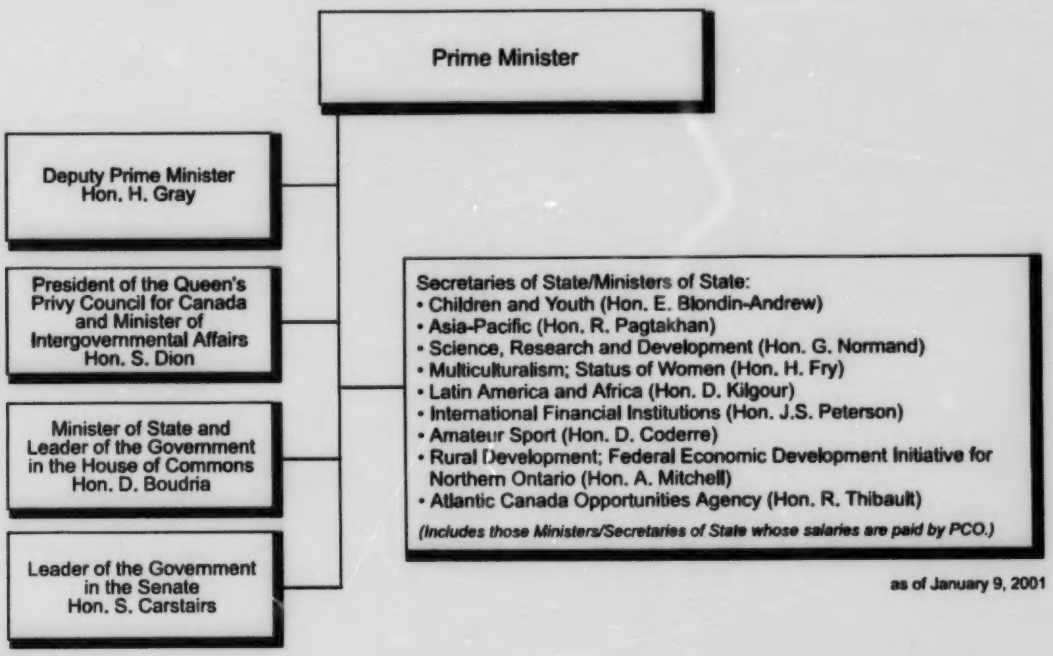


Business Line 2 – Ministers' Offices

The objective of the **Ministers' Offices** business line is to provide advice, information and support services to the Deputy Prime Minister, the President of the Privy Council and Minister of Intergovernmental Affairs, the Minister of State and Leader of the Government in the House of Commons, and the Leader of the Government in the Senate.

The Ministers' Offices business line consists of the Office of the Deputy Prime Minister, which undertakes specific functions delegated by the Prime Minister; the Office of the President of the Queen's Privy Council for Canada and Minister of Intergovernmental Affairs, which oversees federal, provincial and territorial relations; the Office of the Minister of State and Leader of the Government in the House of Commons, which is responsible for the Government's legislative program in the House of Commons; and the Office of the Leader of the Government in the Senate, which manages the Government's legislative program in the Senate. This business line is also responsible for the payment of the salaries and allowances for Secretaries of State and Ministers of State who assist Cabinet Ministers in carrying out this responsibilities. The operating budgets for these Secretaries of State and Ministers of State are reported by their respective departments. An executive assistant to each Minister is responsible for managing each of the above offices.

Figure 3: Ministers' Offices Business Line Organization Chart



Business Line 3 – Privy Council Office

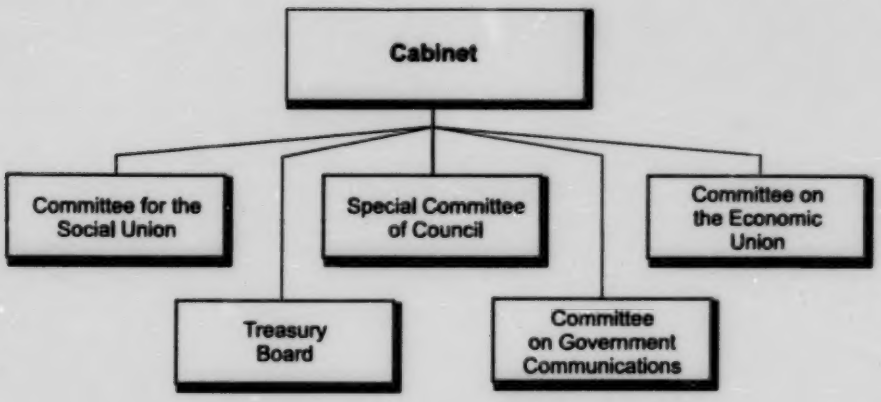
The objective of the **Privy Council Office** business line is to support the Prime Minister and Cabinet in the operation of the central policy decision-making process and to provide advice and information to the Prime Minister in the discharge of his responsibilities as Head of Government and Chairman of Cabinet. This also includes providing the necessary support to the four Ministers in the Privy Council Program as well as the Minister designated as the Federal Interlocutor for Métis and Non-Status Indians.

Fulfilling this objective involves working with federal departments and agencies to provide the best non-partisan advice and information. It also involves being attuned to the priorities of Canadians to offer strategic advice in the best interests of the country. The Privy Council Office works with provincial and territorial governments to understand regional issues and must be knowledgeable about international developments and their implications for Canada.

Another aspect of the responsibility of the Privy Council Office business line is to ensure that the Public Service as an institution has the capacity to serve Canadians and their elected representatives in the years ahead. As the responsibilities of government are redefined, the role of this business line is to advise the Prime Minister and other Ministers on priorities for change to enable the Public Service to adapt effectively.

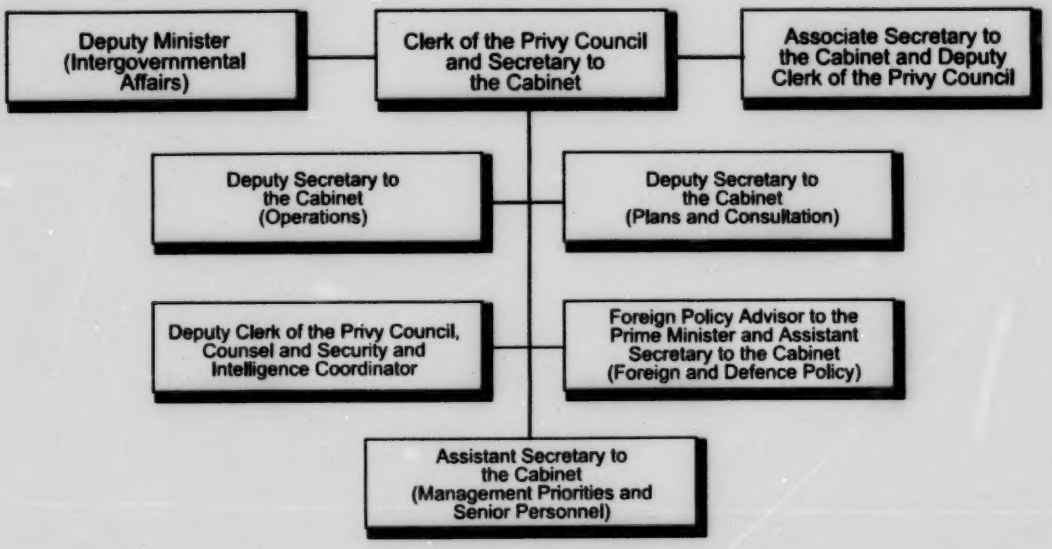
As the secretariat to the Cabinet, the role of the Privy Council Office business line is to provide policy information and advice to the Prime Minister, to Cabinet and to four of the five Cabinet committees, see Figure 4. (The fifth committee, Treasury Board, is supported by the Treasury Board Secretariat, a separate department of government.) See Figure 4.

Figure 4: Cabinet Committees



The Privy Council Office business line consists of the following branches: Intergovernmental Affairs, Operations, Plans and Consultation, Management Priorities and Senior Personnel, Deputy Clerk of the Privy Council and Counsel, Security and Intelligence, and finally, Foreign and Defence Policy. The Clerk of the Privy Council and Secretary to the Cabinet is accountable for the management of this business line and reports directly to the Prime Minister.

Figure 5: Privy Council Office Business Line Organization Chart



Business Line 4 – Commissions of Inquiry, Task Forces and Others

The objective of the **Commissions of Inquiry, Task Forces and Others** business line is to gather information and to report under specific terms of reference or to undertake independent projects or studies.

During the 2000-2001 fiscal year, this business line consisted of the Indian Specific Claims Commission (http://www.indianclaims.ca) and the Policy Research initiative (http://policyresearch.gc.ca). Each independent commission is managed by one or more commissioners. The Policy Research Initiative is headed by an Executive Director.

Business Line 5 – Corporate Services

The objective of the **Corporate Services** business line is to provide cost efficient and effective financial, administrative, information management and personnel services in support of departmental operations and systems.

This includes common and specialized services. Common services are provided to the other business lines. They include managing financial, administrative, information management, informatics, technical and human resources services as well as coordinating responses to requests for access to information under the *Access to Information Act* and *Privacy Act*.

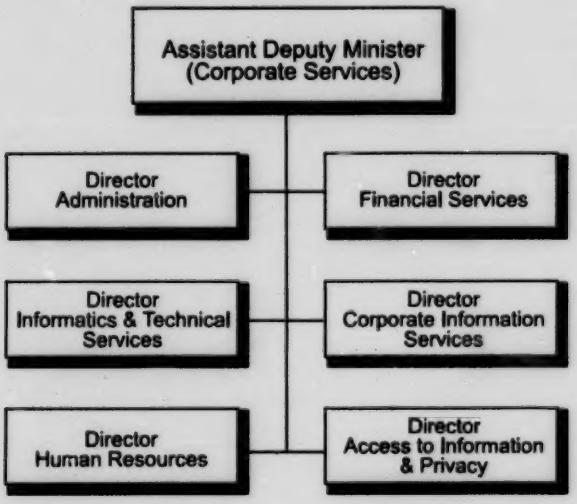
Specialized services include operating the Prime Minister's switchboard, managing a correspondence unit responsible for non-political, non-personal mail addressed to the

Prime Minister and Ministers in his portfolio, and providing technical support for the Prime Minister's tours.

As well, this business line provides certain administrative services to commissions of inquiry, task forces and other independent entities.

The Corporate Services business line consists of Administration, Financial Services, Informatics and Technical Services, Corporate Information Services, Human Resources and Access to Information and Privacy. The Assistant Deputy Minister of Corporate Services manages this business line.

Figure 6: Corporate Services Business Line Organization Chart



ANNEX B FINANCIAL PERFORMANCE

Financial Performance Overview & Tables

This section provides a financial performance overview using a set of various financial tables. The format of these tables is standard throughout the federal government. All figures reported under "Planned Spending," "Total Authorities" and "Actual" columns of the Financial Tables correspond to amounts published in the 2000-2001 Main Estimates and in the 2000-2001 Public Accounts.

In 2000-2001, only the following financial tables were applicable to PCO's operations:

1. Summary of Voted Appropriations
2. Comparison of Total Planned Spending to Actual Spending
3. Historical Comparison of Total Planned Spending to Actual Spending
5. Revenue
7. Transfer Payments

Financial Table 1 – Summary of Voted Appropriations

Financial Requirements by Authority (thousands of dollars)

Vote		2000-2001 Planned Spending	Total Authorities	Actual
	Privy Council Office			
1	Program expenditures	85,571.0	92,564.9	**91,075.2**
(S)	The Prime Minister's salary and motor car allowance	76.6	76.5	**76.5**
(S)	President of the Privy Council -- Salary and motor car allowance	51.7	51.6	**51.6**
(S)	Leader of the Government in the Senate -- Salary and motor car allowance	51.7	41.2	**41.2**
(S)	Ministers without Portfolio or Ministers of State -- Motor car allowance	23.4	23.3	**23.3**
(S)	Contributions to employee benefit plans	9,260.0	10,392.0	**10,392.0**
(S)	Spending of proceeds from the disposal of surplus Crown assets	-	51.1	**26.1**
	Total Department	**95,034.4**	**103,200.6**	**101,685.9**

Note: Total authorities are Main Estimates plus Supplementary Estimates plus other authorities.

Financial Table 2 – Comparison of Total Planned Spending to Actual Spending

Departmental Planned versus Actual Spending by Business Line (thousands of dollars)

Business Lines	FTEs	Operating	Capital	Grants & Contributions	Total Gross Expenditures	Less: Respendable Revenue*	Total Expenditures
Office of the Prime Minister	85	*6,900.6*	-	-	6,900.6	-	6,900.6
(total authorities)	*85*	*7,158.0*	-	-	*7,158.0*	-	*7,158.0*
(Actuals)	**82**	**6,779.1**	**0.2**	-	**6,779.3**	-	**6,779.3**
Ministers' Offices	82	8,480.8	-	-	8,480.8	-	8,480.8
(total authorities)	*82*	*7,025.2*	-	-	*7,025.2*	-	*7,025.2*
(Actuals)	**71**	**6,897.4**	**62.2**	-	**6,959.6**	-	**6,959.6**
Privy Council Office	401	39,360.0	-	5,697.0	45,057.0	-	45,057.0
(total authorities)	*401*	38,579.0	325.0	*5,697.0*	*44,601.0*	-	*44,601.0*
(Actuals)	**366**	**38,687.9**	**194.7**	**5,008.9**	**43,891.5**	-	**43,891.5**
Commissions of Inquiry, Task Forces and Others	24	8,643.0	-	-	8,643.0	-	8,643.0
(total authorities)	*35*	*10,413.1*	25.0	-	*10,438.1*	-	*10,438.1*
(Actuals)	**27**	**9,286.7**	**294.9**	-	**9,581.6**	-	**9,581.6**
Corporate Services	200	25,953.0	-	-	25,953.0	-	25,953.0
(total authorities)	*225*	*32,138.3*	*1,840.0*	-	*33,978.3*	-	*33,978.3*
(Actuals)	**231**	**29,717.9**	**4,756.0**	-	**34,473.9**	-	**34,473.9**
Total	792	89,337.4	-	5,697.0	95,034.4	-	95,034.4
(total authorities)	*828*	*95,313.6*	*2,190.0*	*5,697.0*	*103,200.6*	-	*103,200.6*
(Actuals)	*777*	**91,369.0**	**5,308.0**	**5,008.9**	**101,685.9**	-	**101,685.9**
Other Revenues and Expenditures							
Non-respendable Revenues **							(525.0)
(total authorities)							*(1,153.6)*
(Actuals)							**(1,153.6)**
Cost of Services Provided by Other Departments							7,837.0
(total authorities)							*10,105.5*
(Actuals)							**10,105.5**
Net Cost of the Program							102,346.4
(total authorities)							*112,152.5*
(Actuals)							**110,637.8**

* Formerly "Revenues Credited to the Vote" In some cases, respendable revenues can also include the statutory item "Expenditures pursuant to Section 29.1 (1) of the FAA."

** Formerly "Revenues Credited to the General Government Revenues" (GGR)

Financial Table 3 – Historical Comparison of Total Planned Spending to Actual Spending

Departmental Planned versus Actual Spending by Business Line (thousands of dollars)

Business Lines	1998-99 Actual	1999-2000 Actual	2000-2001 Planned Spending	2000-2001 Total Authorities*	2000-2001 Actual
Office of the Prime Minister	6,411.9	6,411.4	6,900.6	7,158.0	**6,779.3**
Ministers' Offices	7,013.9	6,992.7	8,480.8	7,025.2	**6,959.6**
Privy Council Office	37,987.3	39,298.3	45,057.0	44,601.0	**43,891.5**
Commissions of Inquiry, Task Forces and Others	3,884.5	4,536.0	8,643.0	10,438.1	**9,581.6**
Corporate Services	27,759.0	31,996.3	25,953.0	33,978.3	**34,473.9**
Total	**83,056.6**	**89,234.7**	**95,034.4**	**103,200.6**	**101,685.9**

* Total Authorities are Main Estimates plus Supplementary Estimates plus other authorities.

Explanation of variance between Planned Spending and Total Authorities.

During 2000-2001, additional funding of $8.2 million was obtained for the following items:

- $3.1 million in compensation for collective bargaining and for statutory adjustments such as employee benefit plans;
- $2.2 million for improvements in information technology infrastructure;
- $1.5 million for various items such as the operating budget carry forward used to alleviate internal workload pressures, the Public Works and Government Services Canada Accommodation Incentive and funding to support the development of the communications community;
- $1.4 million to support the Policy Research Initiative.

Financial Table 5 – Revenue

Revenues by Business Line (thousands of dollars)

	1998-99 Actual	1999-2000 Actual	2000-2001 Planned Revenues	2000-2001 Total Authorities	2000-2001 Actual
Office of the Prime Minister	-	-	-	-	-
Ministers' Offices	-	-	-	-	-
Privy Council Office	-	-	-	-	-
Commissions of Inquiry, Task Forces and Others	-	-	-	-	-
Corporate Services	-	-	-	-	-
Total Respendable Revenue	-	-	-	-	-
Tax Revenues	51.6	38.5	-	-	-
Non-Tax Revenues	538.6	875.8	525.0	1153.6	1,153.6
Total Non-respendable Revenues	**590.2**	**914.3**	**525.0**	**1,153.6**	**1,153.6**
Total Revenues	**590.2**	**914.3**	**525.0**	**1,153.6**	**1,153.6**

Financial Table 7 – Transfer Payments

Transfer Payments by Business Line (thousands of dollars)

	1998-99 Actual	1999-2000 Actual	2000-2001 Planned Spending	2000-2001 Total Authorities	2000-2001 Actual
GRANTS					
Office of the Prime Minister	-	-	-	-	-
Ministers' Offices	-	-	-	-	-
Privy Council Office	48.0	48.0	53.0	53.0	53.0
Commissions of Inquiry, Task Forces and Others	-	-	-	-	-
Corporate Services	-	-	-	-	-
Total Grants	**48.0**	**48.0**	**53.0**	**53.0**	**53.0**
CONTRIBUTIONS	-	-	-	-	-
Office of the Prime Minister	-	-	-	-	-
Ministers' Offices	-	-	-	-	-
Privy Council Office	4,001.4	3,979.6	5,644.0	5,644.0	4,955.9
Commissions of Inquiry, Task Forces and Others	-	-	-	-	-
Corporate Services	-	-	-	-	-
Total Contributions	**4,001.4**	**3,979.6**	**5,644.0**	**5,644.0**	**4,955.9**
Total Transfer Payments	**4,049.4**	**4,027.6**	**5,697.0**	**5,697.0**	**5,008.9**

ANNEX C OTHER INFORMATION

1. Contacts for Further Information and Departmental Web Sites

Publications / Inquiries	(613) 957-5153
Prime Minister	http://pm.gc.ca
Leader of the Government in the House of Commons	http://www.pci-bcp.gc.ca/lgc
Intergovernmental Affairs	http://www.pco-bcp.gc.ca/aia
Privy Council Office	http://www.pco-bcp.gc.ca
Speech from the Throne	http://www.pco.bcp.gc.ca/sft-ddt
Regulatory Affairs and Orders in Council Secretariat	http://www.pco-bcp.gc.ca/raoics-srdc
Voluntary Sector Task Force	http://www.pco-bcp.gc.ca/volunteer
Indian Specific Claims Commission	http://www.indianclaims.ca
Policy Research Initiative	http://policyresearch.gc.ca

2. Legislation Administered and Associated Regulations

Prime Minister

Canadian Centre for Management Development Act	1991, c.16, s.20, as amended
Constitution Acts	
Governor General's Act	R.S. 1985, c.G-9, as amended
Inquiries Act	R.S. 1985, c.I-11, as amended
Ministries and Ministers of State Act	R.S. 1985, c.M-8
National Round Table on the Environment and the Economy Act	1993, c.31
Public Service Rearrangement and Transfer of Duties Act	R.S. 1985, c.P-34
Royal Style and Titles Act	R.S. 1985, c.R-12
Royal Style and Titles (Canada) Act	1947, c.72 (see also R.S.C. 1970, c.12)
Salaries Act	R.S. 1985, c.S-3, as amended

President of the Queen's Privy Council for Canada and Minister of Intergovernmental Affairs

Canadian Transportation Accident Investigation and Safety Board Act	1989, c.3, as amended
Oaths of Allegiance Act	R.S. 1985, c.O-1
Parliamentary Employment and Staff Relations Act	R.S. 1985, c.33 (2nd Supp.), as amended
Public Service Staff Relations Act	R.S. 1985, c.P-35, as amended
Representation Act, 1974	1974-75-76, c.13, as amended
Representation Act, 1985	1986, c.8, as amended

Minister of State and Leader of the Government in the House of Commons

Elections Canada Act	R.S. 1985, c.E-2, as amended
Electoral Boundaries Readjustment Act	R.S. 1985, c.E-3, as amended
Electoral Boundaries Readjustment Suspension Act, 1994	1994, c.19
Parliament of Canada Act	R.S., 1985, c.P-1, as amended
Referendum of Canada Act	1992, c.30, as amended

3. Statutory Annual Reports and Other Departmental Reports

Annual Report to the Prime Minister on the Public Service of Canada

Pursuant to Section 47.1 of the *Public Service Employment Act*, the Clerk of the Privy Council, as Head of the Public Service, shall submit a report on the state of the Public Service each fiscal year to the Prime Minister. This report is then tabled in the House of Commons by the Prime Minister.

INDEX

Aboriginal people, 1, 9-10
Acts,
  Access to Information Act, 14, 25
  Constitution Act, 20, 34
  Inquiries Act, 16, 34
  Privacy Act, 14, 25
  Public Service Employment Act, 20, 35

Cabinet, 1-2, 4-7, 9, 11, 14, 16, 19-26
Canadians, 1-2, 4, 7, 9, 11-12, 14, 16, 19-24
Commission,
  Commissions of Inquiry, 2, 16, 20-21, 25-32
  Indian Specific Claims Commission, 16, 25, 33
Communications, 2, 5-15, 21-24,30
Contribution, 5, 10, 19, 32
Corporate Services, 20, 25-26, 30, 29-32

Deputy Prime Minister, 2, 5, 22-23

Federal,
  Federal Interlocutor for Métis and Non-Status Indians, 2, 9-10, 23
  Federal-provincial-territorial, 8-9
Financial Information Strategy (FIS), 16
First Ministers, 5, 8
First Nations, 11, 16-17

Grants, 32

Initiative, 7-9, 13-17, 19, 25
  Policy Research Initiative, 16-17, 19, 25, 30, 33
Intelligence, 5-7, 24-25
Intergovernmental, 2, 5, 7, 9, 15, 22, 24-25, 33
  President of the Queen's Privy Council and Minister of Intergovernmental Affairs, 2, 22-23, 28, 34

Leader
  Leader of the Government in the House of Commons, 2, 22-23, 28, 34
  Leader of the Government in the Senate, 2, 22-23, 28

Mandate, 1-2, 4, 11, 20-26

Prime Minister, 1-2, 4-6, 11-12, 14-15, 19-24, 26, 33-35
  Office of the, 20-22, 29-32
Privy Council Office, 1-2, 11, 16, 20, 23-25, 29-33
  Clerk of the, 2, 5-6, 12, 19-20, 24-25, 35
Public Service, 1-5, 12-13, 18-20, 23, 35
  Head of, 2, 12, 19-20, 35
  Reform, 12-13

Social Union, Social Union Framework Agreement, 7, 11
State,
  Minister of State, 2, 22-23, 28, 34
  Secretary of State, 22-23
Speech from the Throne, 1, 4, 8-9, 33
Strategic outcome, 4

Voluntary sector, 33

DEPOSIT

Bureau du Conseil privé

Rapport sur le rendement

Pour la période se terminant
le 31 mars 2001

Canada

Présentation améliorée des rapports au Parlement
Document pilote

Chaque année, le gouvernement établit son Budget des dépenses, qui présente l'information à l'appui des autorisations de dépenser demandées au Parlement pour l'affectation des fonds publics. Ces demandes d'autorisations sont présentées officiellement au moyen d'un projet de loi de crédits déposé au Parlement.

Le Budget des dépenses du gouvernement du Canada est divisé en plusieurs parties. Commençant par un aperçu des dépenses totales du gouvernement dans la Partie I, les documents deviennent de plus en plus détaillés. Dans la Partie II, les dépenses sont décrites selon les ministères, les organismes et les programmes. Cette partie renferme aussi le libellé proposé des conditions qui s'appliquent aux pouvoirs de dépenser qu'on demande au Parlement d'accorder.

Le *Rapport sur les plans et les priorités* fournit des détails supplémentaires sur chacun des ministères ainsi que sur leurs programmes qui sont principalement axés sur une planification plus stratégique et les renseignements sur les résultats escomptés.

Le Rapport sur le rendement met l'accent sur la responsabilisation basée sur les résultats en indiquant les réalisations en fonction des prévisions de rendement et les engagements à l'endroit des résultats qui sont exposés dans le *Rapport sur les plans et les priorités*.

Le Budget des dépenses, de même que le budget du ministre des Finances, sont le reflet de la planification budgétaire annuelle de l'État et de ses priorités en matière d'affectation des ressources. Ces documents, auxquels viennent s'ajouter par la suite les Comptes publics et les rapports ministériels sur le rendement, aident le Parlement à s'assurer que le gouvernement est dûment comptable de l'affectation et de la gestion des fonds publics.

©Ministre des Travaux publics et Services gouvernementaux Canada — 2001

En vente au Canada chez votre libraire local ou par la poste auprès des

Éditions du gouvernement du Canada – TPSGC

Ottawa, Canada K1A 0S9

No de catalogue BT31-4/65-2001
ISBN 0-660-61720-X

Avant-propos

Au printemps 2000, la présidente du Conseil du Trésor a déposé au Parlement le document intitulé *Des résultats pour les Canadiens et les Canadiennes : Un cadre de gestion pour le gouvernement du Canada*. Ce document expose clairement les mesures qu'entend prendre le gouvernement pour améliorer et moderniser les pratiques de gestion des ministères et organismes fédéraux.

En ce début de millénaire, l'approche utilisée par le gouvernement pour offrir ses programmes et services aux Canadiens et Canadiennes se fonde sur quatre engagements clés en matière de gestion. Tout d'abord, les ministères et les organismes doivent reconnaître que leur raison d'être est de servir la population canadienne et que tous leurs programmes, services et activités doivent donc être « axés sur les citoyens ». Deuxièmement, le gouvernement du Canada s'est engagé à gérer ses activités conformément aux valeurs les plus élevées de la fonction publique. Troisièmement, dépenser de façon judicieuse, c'est dépenser avec sagesse dans les secteurs qui importent le plus aux Canadiens et Canadiennes. En dernier lieu, le gouvernement du Canada entend mettre l'accent sur les résultats, c'est-à-dire sur les retombées et les effets des programmes.

Les rapports ministériels sur le rendement jouent un rôle de premier plan dans le cycle de planification, de suivi, d'évaluation ainsi que de communication des résultats, par l'entremise des ministres, au Parlement et aux citoyens. Plus tôt cette année, les ministères et les organismes ont été invités à rédiger leurs rapports en appliquant certains principes. Selon ces derniers, un rapport ne peut être efficace que s'il présente un tableau du rendement qui soit non seulement cohérent et équilibré mais bref et pertinent. Un tel rapport doit insister sur les résultats, soit les avantages dévolus aux Canadiens et Canadiennes, plutôt que sur les activités. Il doit mettre le rendement du ministère en contexte et le rattacher aux engagements antérieurs, tout en expliquant les écarts. Et comme il est nécessaire de dépenser judicieusement, il doit exposer clairement les liens qui existent entre les ressources et les résultats. Enfin, un tel rapport ne peut être crédible que si le rendement décrit est corroboré par la méthodologie utilisée et par des données pertinentes.

Par l'intermédiaire des rapports sur le rendement, les ministères et organismes visent à répondre au besoin croissant d'information des parlementaires et des Canadiens et Canadiennes. Par leurs observations et leurs suggestions, les parlementaires et les autres lecteurs peuvent contribuer grandement à améliorer la qualité de ces rapports. Nous invitons donc tous les lecteurs à évaluer le rendement d'une institution gouvernementale en se fondant sur les principes précités et à lui fournir des commentaires en vue du prochain cycle de planification.

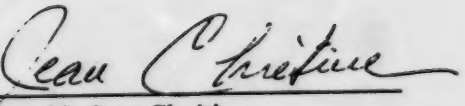
Le présent rapport peut être consulté par voie électronique sur le site Web du Secrétariat du Conseil du Trésor du Canada à l'adresse suivante :
http://www.tbs-sct.gc.ca/rma/dpr/dprf.asp
Les observations ou les questions peuvent être adressées directement au webmestre de ce site Web ou à l'organisme suivant :

Direction de la Gestion des résultats et des rapports
Secrétariat du Conseil du Trésor du Canada
L'Esplanade Laurier
Ottawa (Ontario) K1A 0R5
Téléphone : (613) 957-7167 – Télécopieur : (613) 957-7044

Bureau du Conseil privé

Rapport de rendement

Pour la
période se terminant le
31 mars 2001



Le très honorable Jean Chrétien
Premier ministre du Canada

Table des matières

I MESSAGE DU PREMIER MINISTRE 1

II RENDEMENT DU MINISTÈRE 2

A. Contexte 2

B. Réalisations en matière de rendement 4

Conseils et assistance 5

Appui aux décideurs 6

Direction et coordination 7

Réforme de la fonction publique 12

Gestion moderne 14

Soutien des commissions d'enquête, des groupes de travail et d'autres organes indépendants 17

Conclusion 20

ANNEXE A APERÇU DU MINISTÈRE 21

1. Mandat, mission et vision 21

2. Organisation du Ministère 22

ANNEXE B RÉSULTATS FINANCIERS 28

Aperçu du rendement financier 28

Tableau financier 1 – Sommaire des crédits approuvés 29

Tableau financier 2 – Comparaison des dépenses totales prévues et des dépenses réelles 30

Tableau financier 3 – Comparaison dans le temps des dépenses totales prévues et des dépenses réelles 31

Tableau financier 5 – Recettes 32

Tableau financier 7 – Paiements de transfert 33

ANNEXE C RENSEIGNEMENTS SUPPLÉMENTAIRES 34

1. Personnes-ressources pour obtenir des renseignements supplémentaires et sites Web 34

2. Lois appliquées et règlements connexes 35

3. Rapports annuels prévus par la loi et autres rapports ministériels 36

INDEX 37

I MESSAGE DU PREMIER MINISTRE

Le Bureau du Conseil privé a pour mandat de servir les Canadiens en appliquant des principes de bon gouvernement, c'est-à-dire en conseillant et en assistant, au mieux et en toute impartialité, le Premier ministre et le Cabinet. Il y parvient de diverses façons, entre autres en assurant l'efficacité du processus décisionnel, en coordonnant les politiques au niveau interministériel, et en favorisant la modernisation de la gestion des ressources humaines dans la fonction publique.

La période visée — d'avril 2000 à mars 2001 — a été fertile en événements pour la fonction publique comme pour le gouvernement, dont une foule d'initiatives donnant suite au grand objectif qu'il s'est fixé d'améliorer la qualité de vie des Canadiens. L'appui indéfectible du Bureau du Conseil privé et des fonctionnaires a permis d'accomplir de réels progrès dans de multiples dossiers (p. ex. *Gouvernement en direct* (GED), Programme des infrastructures physiques, initiatives destinées à améliorer la situation des Autochtones et promotion du commerce international). L'esprit de collaboration du gouvernement avec les autres paliers de gouvernement a permis de conclure (septembre 2000) l'accord sur le développement de la petite enfance et celui sur la santé avec les premiers ministres provinciaux et les dirigeants territoriaux.

Une élection est un moment unique pour une démocratie, un acte déterminant qui nous différencie de toutes autres formes de gouvernement. Le 27 novembre 2000, la fonction publique — et le Bureau du Conseil privé en particulier — avaient une mission essentielle à remplir, celle d'assurer la transition de pouvoir sans heurts d'un gouvernement à l'autre. Leur travail extraordinaire et impartial durant cette période démontre leur attachement à un Canada démocratique. Au nom de tous les Canadiens, je les en remercie. À la suite de l'élection, le gouvernement a réitéré l'engagement qu'il avait déjà pris dans le discours du Trône prononcé par la gouverneure générale en janvier 2001 : améliorer la qualité de vie des Canadiens.

À n'en pas douter, l'avenir s'annonce riche en défis et en opportunités pour le Canada. Je compte cette année encore sur la fonction publique du Canada, et sur le Bureau du Conseil privé en particulier, pour m'aider à mettre en place les priorités que s'est fixées le gouvernement et à maintenir les importants programmes et services auxquels tiennent les Canadiens.

Je suis heureux de présenter le *Rapport de rendement 2000-2001* du Bureau du Conseil privé. Ce document montre ce qu'il est advenu des engagements prioritaires énoncés dans le *Rapport sur les plans et les priorités 2000-2001*.

II RENDEMENT DU MINISTÈRE

A. Contexte

Le Bureau du Conseil privé (BCP) a un double mandat : ministère fédéral chargé d'offrir au Premier ministre des conseils judicieux et non partisans, des informations et des services de soutien pour une foule d'enjeux d'orientation, de gestion et de fonctionnement, c'est aussi le secrétariat du Cabinet.

Le BCP prodigue au Premier ministre, en sa qualité de chef de gouvernement, des conseils sur les politiques et les priorités de son gouvernement, ainsi que sur son organisation et sa relation avec le Parlement, les provinces et d'autres institutions, et sur la planification et les activités liées à la représentation du Canada au sein de la communauté internationale. Le BCP donne des conseils sur la répartition des responsabilités entre les ministres, les nominations de sous-ministres et des dossiers extraordinaires comme la sécurité nationale. Le Premier ministre, qui est aussi président du Cabinet, compte sur le BCP pour tout ce qui touche la gestion des grands dossiers, les communications et la liaison avec les ministres.

Le BCP est le secrétariat du Cabinet et de certains de ses comités, de même que de quelques ministres, des commissions d'enquête et des groupes de travail. Il conseille et assiste le vice-premier ministre, le président du Conseil privé de la Reine pour le Canada et ministre des Affaires intergouvernementales, le ministre d'État et leader du gouvernement à la Chambre des communes, le leader du gouvernement au Sénat, et le ministre désigné interlocuteur fédéral auprès des Métis et des Indiens non inscrits.

Enfin, le BCP épaule le greffier du Conseil privé qui, en sa qualité de chef de la fonction publique, veille à ce qu'elle fournisse au Premier ministre, aux ministres et aux citoyens des conseils et des services spécialisés et impartiaux de qualité.

L'annexe A contient d'autres renseignements sur l'organisation du BCP.

Le BCP doit être attentif aux priorités des Canadiens, et offrir des conseils judicieux dans leur intérêt et celui du Canada. Discernement et justesse de même que collaboration et coordination sont de mise, car il évolue dans un milieu dynamique et complexe où il doit concilier des points de vue différents et, parfois, opposés. En outre, le BCP doit travailler avec les gouvernements provinciaux et territoriaux, tenir compte des enjeux régionaux et se tenir à la fine pointe de l'actualité internationale et de ses répercussions sur le pays.

Le XXI^{e} siècle exigera l'excellence sur différents fronts (politiques, administration et services du gouvernement). Le besoin d'une orientation générale de haut calibre et de

services publics mieux adaptés nécessitera des mécanismes plus raffinés pour faire participer les citoyens et la société civile au processus gouvernemental. De concert avec les ministères fédéraux et les autres paliers de gouvernement, le BCP veille à ce que les outils et les compétences nécessaires soient en place pour atteindre ces objectifs.

B. Réalisations en matière de rendement

La présente section porte sur les engagements pris dans le *Rapport sur les plans et les priorités 2000-2001*. Le BCP est résolu à aider le gouvernement à respecter ses priorités ainsi qu'à se doter de plans et à se fixer des objectifs. Il voit également à ce que la fonction publique du Canada demeure une institution dynamique et efficace.

En 2000-2001, le Parlement a autorisé le BCP à dépenser 103,2 millions $. L'annexe B contient d'autres informations financières.

Le BCP remplit plusieurs rôles au sein du gouvernement du Canada :

- En tant que ministère du Premier ministre, il collabore avec les autres ministères fédéraux pour fournir conseils, renseignements et services au chef du gouvernement (le Premier ministre) et aux autres ministres qui sont rattachés au Programme du Conseil privé.

- À titre d'organisme central, le BCP s'occupe à des degrés divers de dossiers intéressant l'ensemble de l'administration fédérale. Son rôle précis varie selon l'enjeu et les circonstances. Il joue à l'occasion un rôle de premier plan à l'égard des questions, des projets et des priorités qui lui sont présentés; il en assure alors l'encadrement, la coordination et le suivi. À d'autres moments, il agit à titre de participant et aide les autres ministères à poursuivre des objectifs pangouvernementaux.

Ces rôles de conseiller, de fournisseur de services, de leader et de participant marquent toutes les activités du BCP. Cela dit, toutes ses initiatives concourent à la réalisation de son mandat et au **résultat stratégique** fixé, c.-à-d. :

> ***Servir les Canadiens en appliquant des principes de bon gouvernement, c'est-à-dire en conseillant et en assistant, au mieux et en toute impartialité, le Premier ministre et le Cabinet.***

Tout au long de 2000-2001, le BCP a aidé le Premier ministre et le Cabinet à assurer l'efficacité du processus décisionnel central par ses conseils sur un large éventail d'enjeux touchant la société, l'économie, les finances, la sécurité nationale, la politique étrangère et la défense et divers dossiers stratégiques fédéraux-provinciaux, ainsi qu'en coordonnant la documentation requise pour les rencontres du Cabinet et de ses comités. Le BCP a contribué non seulement à gérer la transition à la suite de l'élection fédérale de novembre, mais aussi à établir les priorités, processus qui a permis aux ministres (au sein de leurs comités de Cabinet) de préparer à l'intention du Premier ministre les grandes priorités et orientations qui sont énoncées dans le discours du Trône prononcé devant le Parlement à la fin janvier 2001.

Conseils et assistance

En 2000-2001, le BCP a continué de conseiller et d'assister le Premier ministre et le greffier du Conseil privé en ce qui concerne la structure, l'organisation et le fonctionnement du gouvernement. Une élection est un test important pour une fonction publique impartiale et professionnelle. Le BCP, entre autres, doit veiller à ce que la transition d'un gouvernement à un autre se déroule de façon impeccable et sans aucune interruption. Ses conseils portent alors sur les changements pouvant survenir dans l'organisation et le fonctionnement du gouvernement, sur la composition du nouveau Cabinet et de ses comités, et sur la répartition des mandats et des responsabilités des ministres, afin de soutenir le plan d'action du gouvernement.

En plus de prodiguer des conseils sur les priorités stratégiques et législatives, le BCP surveille et coordonne les activités intergouvernementales afin de donner suite au plan d'action du gouvernement à l'échelle du pays. Il fournit renseignements et conseils au Premier ministre, au Cabinet et à de hauts fonctionnaires concernant les relations intergouvernementales au Canada. En 2000-2001, ses efforts ont directement contribué au succès de la Rencontre des premiers ministres, à Ottawa (conclusion des ententes sur le développement de la petite enfance et la santé).

En 2000-2001, le BCP a aidé le Premier ministre à remplir son rôle de chef du gouvernement du Canada sur la scène internationale. Le Premier ministre a beaucoup voyagé au cours de cet exercice (Allemagne, Arabie saoudite, Chine, Égypte, États-Unis, France, Guatemala, Israël, Jamaïque, Japon, Jordanie, Liban, Portugal et Syrie). De plus, il a eu des rencontres bilatérales avec des délégations et des chefs d'État ou de gouvernement d'une trentaine de pays et d'organisations internationales.

Pour soutenir le Premier ministre dans ses déplacements à l'étranger, le BCP a demandé au ministère des Affaires étrangères et du Commerce international, à l'Agence canadienne de développement international, au ministère de la Défense nationale, ainsi qu'à d'autres ministères de le conseiller sur tous les aspects des programmes de rencontres officielles et sur des questions présentant un quelconque intérêt. Le BCP a également élaboré et coordonné pour ces voyages des plans de communication et des documents d'information à l'intention des médias. À l'occasion, des fonctionnaires du BCP ont accompagné la délégation du Premier ministre, prodiguant sur le terrain des conseils sur les politiques et les communications.

Le BCP a conseillé et secondé le Premier ministre et le vice-premier ministre en vue de la participation du Canada à plusieurs sommets internationaux; Sommet sur la troisième voie (Allemagne), rencontre de l'Organisation des États américains (Windsor); Sommet du millénaire (New York); Sommet de l'Amérique centrale (Guatemala); Sommet Canada-Caricom (Jamaïque).

En 2000-2001, le BCP a fourni 500 000 $ au Forum des fédérations, une organisation non gouvernementale responsable de la mise en commun des recherches et de l'information sur les défis qui attendent les fédérations établies ou émergentes. Cette contribution

financière a permis au Forum d'organiser des conférences au Brésil et au Nigéria notamment, et une autre à Ottawa avec des représentants russes.

Appui aux décideurs

Le BCP gère le processus décisionnel en soumettant en temps opportun les différents dossiers et en conseillant le président du Cabinet ainsi que les présidents des comités du Cabinet et des comités ministériels spéciaux. Il aide également les ministères et les organismes fédéraux à adhérer aux exigences consultatives et analytiques énoncées dans le guide de rédaction des mémoires au Cabinet, la Directive du Cabinet sur le processus législatif et la politique de réglementation.

Le BCP prête son concours au greffier du Conseil privé en sa qualité de président du Comité interministériel de la sécurité et des renseignements, un groupe de sous-ministres responsable des questions de stratégie et de ressources dans le domaine du renseignement et de la sécurité nationale. Le Comité fait des recommandations sur les priorités annuelles du renseignement aux ministres compétents. Le BCP assiste le sous-greffier du Conseil privé, conseiller juridique et coordonnateur de la sécurité et du renseignement, qui est chargé de coordonner le volet renseignement et sécurité dans les ministères et les organismes fédéraux, et de promouvoir des relations efficaces avec la collectivité internationale du renseignement. En outre, le BCP supervise le travail du Groupe de la politique en matière de renseignement qui assure la coordination stratégique et opérationnelle au sein de la collectivité canadienne de la sécurité et du renseignement.

Le BCP prodigue au Premier ministre, au greffier et à certains ministres des conseils objectifs sur la sécurité et le renseignement. Il prépare entre autres *L'année en vue* (un aperçu des tendances qui se dessinent dans le monde), assure la liaison avec les agences alliées du renseignement, et soutient les grandes initiatives canadiennes à l'aide d'analyses, de profils et d'autres documents d'information. Tout au long de l'année, le BCP a fourni des évaluations de la situation nationale, régionale et internationale. Il produit des analyses toutes sources sur des pays et des organismes étrangers à l'intention des artisans de la politique étrangère canadienne. Des évaluations objectives sur des sujets controversés permettent aussi aux ministres compétents de se concentrer sur des questions stratégiques. Quand une crise éclate, le BCP constitue souvent une équipe extraordinaire chargée de fournir les évaluations supplémentaires nécessaires, de même que des sommaires de renseignements ou une série de rapports de situation.

En 2000-2001, on a revu la présentation des documents toutes sources afin qu'ils soient plus pertinents, plus succincts et plus intelligibles. Des mesures ont aussi été prises pour favoriser une distribution opportune des produits du renseignement. *L'année en vue* a donc été abrégé et porte désormais sur les tendances intéressant les hauts décideurs. Le sondage réalisé auprès des lecteurs a été très positif.

On peut affirmer, après une année complète, que l'intégration des ressources d'évaluation du BCP et du ministère des Affaires étrangères et du Commerce internationale a amélioré l'efficacité de la fonction évaluation et permis de mieux répondre aux besoins des artisans de la politique étrangère au gouvernement. On a resserré les liens avec d'autres ministères et organismes (Citoyenneté et Immigration Canada, Finances Canada, Transports Canada, Société pour l'expansion des exportations, Agence canadienne de développement international et Agence des douanes et du revenu du Canada) pour intégrer plus d'éléments d'information aux évaluations et accroître la pertinence des documents d'autres ministères. Les différentes agences du renseignement représentées au sein du Comité de l'évaluation du renseignement (un comité interministériel d'analystes) entretiennent des relations plus étroites et plus productives.

Après presque trois ans d'existence, le Comité spécial du Cabinet sur les communications gouvernementales (CCCG) est devenu un comité permanent en janvier 2001. Le BCP a géré efficacement le programme et les activités du CCCG afin qu'il puisse participer le plus possible aux décisions touchant diverses questions de communications gouvernementales. Il a proposé un plan stratégique (fondé sur une approche marketing) afin de mieux informer les Canadiens sur les services et les initiatives du gouvernement du Canada, en particulier sur ses grandes priorités. Le Cabinet a sanctionné le plan approuvé par le CCCG.

Il revient toujours au BCP de fournir analyses et conseils en communication concernant les grandes initiatives soumises aux comités d'orientation du Cabinet afin qu'ils les examinent et les approuvent. Les présidents des comités sont breffés sur les conséquences que ces initiatives peuvent avoir en termes de communication. Par conséquent, des analyses et des conseils judicieux et impartiaux influent, et influeront, sur le processus décisionnel du Cabinet de manière à ce que les Canadiens bénéficient de communications et d'informations pertinentes.

Direction et coordination

Le BCP assure la direction et la coordination des organismes interministériels et centraux dans les grands dossiers stratégiques, juridiques, législatifs et réglementaires. L'élaboration des lois et règlements sont des fonctions fondamentales du gouvernement. Celui-ci doit toutefois s'assurer que le processus se déroule de manière ouverte et responsable et qu'il reflète les besoins et les valeurs des Canadiens. À cette fin, le BCP coordonne et conseille les comités de hauts fonctionnaires comme le Comité de coordination des sous-ministres sur les politiques (CCSM-P) et le Comité de sous-ministres sur les enjeux législatifs et de gouvernance.

Politique de la santé

Le BCP a fourni un appui gestionnel aux comités de ministres et de sous-ministres qui ont débattu l'approche du gouvernement concernant la politique de la santé. Il a

coordonné la démarche des ministères fédéraux et veillé à ce que l'approche et le plan d'action global du gouvernement concordent.

Il était en outre important que l'initiative de développement de la petite enfance aille dans le sens du programme gouvernemental dans le domaine et des principes de l'Entente-cadre sur l'union sociale (ECUS). Pour ce faire, le BCP a coordonné les efforts de Développement des ressources humaines Canada et de Santé Canada tout au long de l'élaboration des politiques et des étapes de négociations intergouvernementales.

Le travail des comités de ministres et de sous-ministres, de DRHC et de Santé Canada a donné lieu aux ententes énoncées dans l'Accord fédéral-provincial-territorial sur la santé et à l'Accord sur le développement de la petite enfance, qui ont été signés à la Rencontre des premiers ministres de septembre 2000. Les accords ont été publiés dans les communiqués de la Rencontre et peuvent être consultés en ligne à l'adresse suivante : www.scics.gc.ca.

Réglementation efficace

Le Comité spécial du Conseil (CSC) approuve tous les règlements nécessitant l'autorisation du gouverneur en conseil. En 2000-2001, le BCP a renseigné le Comité sur plus de 300 avant-projets. Des règlements visant à protéger les entreprises et les particuliers canadiens ont été modifiés afin de tenir compte de l'évolution technologique, économique et sociale.

Le BCP a contribué à la création de documents de formation et de guides à l'intention des responsables de la réglementation, pour qu'ils présentent des projets de règlements conformes à la politique en vigueur et qu'ils gardent à l'esprit les objectifs globaux du gouvernement. Ces documents peuvent être consultés à l'adresse suivante : www.pco-bcp.gc.ca/raoics-srdc. Le BCP a également rationalisé le processus décisionnel en éliminant les approbations faisant double emploi avec le Conseil du Trésor pour certains types de projets.

Programme d'infrastructures

Dans le discours du Trône de 1999, le gouvernement a annoncé une initiative visant à mettre en place l'infrastructure du XXI^{e} siècle, prenant pour modèle le programme Travaux d'infrastructure Canada. La nouvelle vision, qui intègre des éléments non traditionnels comme l'infrastructure du savoir, de l'information et de la culture, s'appuie sur les grandes priorités du gouvernement, notamment la qualité de vie, une économie dynamique et un environnement propre et sain. Le nouveau programme a pour but de développer une infrastructure moderne qui favorisera la croissance.

Le BCP a conseillé le Conseil du Trésor et Transports Canada et les a aidés à concevoir le programme et à le mettre en œuvre. Il a également fourni de l'aide lors de la négociation des ententes fédérales-provinciales, pour la coordination du programme, et en ce qui a trait à la communication et aux rapports sur les résultats obtenus.

Partenariat pour l'investissement au Canada atlantique

Le Partenariat pour l'investissement au Canada atlantique est une nouvelle initiative de cinq ans qui donnera lieu à des investissements importants dans les secteurs de la technologie, de la recherche-développement, du développement économique des régions rurales et des collectivités, du commerce et de l'investissement, et enfin des compétences et de l'esprit d'entreprise. L'élément principal de cette initiative est le nouveau Fonds pour l'innovation au Canada atlantique, dont le but est de renforcer la capacité d'innovation de la région. Le BCP a fourni des conseils stratégiques sur la nouvelle approche du développement économique du Canada atlantique, sur la façon de positionner l'initiative par rapport aux défis économiques particuliers de la région et aux avantages qu'elle représente pour les populations urbaines et rurales, et sur la structure de gestion du Fonds.

Le Fonds du Canada pour la création d'emplois a été supprimé et l'argent qui y était consacré a été réaffecté à l'Agence de promotion économique du Canada atlantique pour qu'elle puisse soutenir cette initiative. Le reste a été affecté aux autres régions afin de soutenir les initiatives axées sur l'innovation et le savoir.

Le BCP a pris les mesures nécessaires pour que le Cabinet étudie en temps et lieu le projet Partenariat pour l'investissement au Canada atlantique, la gestion du Fonds pour l'innovation au Canada atlantique ainsi que la réaffectation de l'argent du Fonds du Canada pour la création d'emplois à l'agence de promotion économique du Canada atlantique. Le BCP a également assuré la coordination et l'analyse du retrait progressif du Fonds du Canada pour la création d'emplois et de la réaffectation des sommes à des initiatives de développement économique régional dans le reste du pays.

Réduction des émissions fédérales

Les ministres fédéral, provinciaux et territoriaux de l'énergie et de l'environnement ont établi que l'un des thèmes principaux de la stratégie nationale sur le changement climatique serait « diriger en donnant l'exemple ». Le BCP a joué un grand rôle dans les travaux de coordination effectués à l'échelle de l'administration gouvernementale pour en arriver à une entente sur une stratégie et les grands objectifs de réduction des émissions fédérales. On s'est entendu sur les réductions d'émission de chacun des ministères relativement aux objectifs fixés pour l'ensemble du gouvernement.

Possibilités offertes aux Autochtones

Au cours de l'exercice 2000-2001, l'un des principaux engagements du gouvernement a été d'offrir de plus grandes possibilités aux Autochtones. Le BCP a donné des conseils sur l'élaboration d'une politique autochtone de même que sur les relations avec les provinces et les territoires et avec les organisations de Métis et d'Indiens non inscrits. Le BCP a également collaboré avec d'autres ministères à la progression des initiatives d'autonomie gouvernementale et des ententes sur les revendications territoriales.

Le BCP a collaboré avec d'autres ministères afin de doter le Canada d'une position internationale sur l'avancement des priorités concernant les Autochtones. Il a donné des conseils touchant le Sommet des Autochtones d'Amérique qui s'est tenu à Ottawa en

prévision du Sommet de Québec et qui a donné lieu à des recommandations sur leur développement économique, sur leurs rapports avec la nouvelle économie et sur les droits de la personne. C'est au Sommet des Autochtones qu'a été lancé le Portail des Autochtones au Canada (www.aboriginalcanada.gc.ca), dont le but est de sensibiliser la population canadienne. Le BCP a aussi travaillé avec d'autres ministères fédéraux à préparer le Canada à jouer un rôle prépondérant dans l'étude d'un projet de déclaration des Nations Unies et de l'Organisation des États américains sur les droits des Autochtones.

Le BCP a poursuivi le travail qu'il avait entrepris pour respecter les engagements du discours du Trône de 1999, c'est-à-dire assurer une participation efficace du ministre des Affaires intergouvernementales et de l'Interlocuteur fédéral auprès des Métis et des Indiens non inscrits aux discussions avec les gouvernements provinciaux et territoriaux et les organisations représentant les Métis et les Indiens non inscrits.

Le BCP a collaboré étroitement avec les provinces, les ministères fédéraux et les conseils régionaux, les organisations autochtones régionales et nationales et d'autres intervenants afin d'obtenir des résultats concrets dans le cadre de sa Stratégie pour les Autochtones vivant en milieu urbain, de sa Stratégie de partenariats régionaux et des négociations sur l'autonomie gouvernementale. Ses efforts ont également permis d'améliorer la coordination fédérale des programmes et des initiatives destinés aux Autochtones. Des initiatives novatrices ont été lancées en vue de promouvoir le développement économique (par exemple, des projets pilotes d'apprentissage).

L'Interlocuteur fédéral auprès des Métis et des Indiens non inscrits a, par l'entremise du BCP, versé 4,5 millions $ en contributions aux organisations de Métis et d'Indiens vivant hors des réserves ainsi qu'à d'autres entités, pour appuyer leur travail dans les domaines suivants :

- Congrès des Peuples Autochtones (CPA) et Ralliement national des Métis (RNM) : rester en communication avec les organisations autochtones nationales, faire valoir les intérêts des Autochtones, intégrer leurs perspectives dans la planification des politiques et des programmes, et rechercher des solutions au niveau national;

- Partage avec les provinces des coûts des (huit) processus de négociation tripartite sur l'autonomie gouvernementale auxquels participent les organisations provinciales membres faisant partie du CPA et du RNM, le Métis Settlements General Council (Alberta) et l'Aboriginal Council of Winnipeg : examiner les priorités sociales, économiques et culturelles des peuples autochtones et collaborer avec les provinces et d'autres intervenants à l'égard d'initiatives répondant aux besoins des Autochtones, y compris la mise au point de méthodes et de modèles pratiques de responsabilisation financière, la prestation de services par les institutions, la gouvernance interne et la réforme électorale;

- Moyens d'action pour les organisations autochtones, contribution au perfectionnement professionnel du personnel et soutien des mesures visant une responsabilisation accrue pour les questions financières (22 initiatives);

- Soutien de l'établissement de nouvelles institutions chargées d'offrir les principaux services sociaux et culturels aux Métis et aux Autochtones vivant hors des réserves, et amélioration des institutions déjà en place (six initiatives);

- Hommage à Louis Riel et aux Métis : trouver des moyens de souligner la contribution des Métis et donner à Louis Riel la place qui lui revient dans l'histoire canadienne (cinq initiatives);

- Soutien du contentieux et de la recherche juridique des Métis : aider les organisations de Métis et d'Indiens non inscrits à faire aboutir les dossiers de revendication qui se trouvent actuellement devant les tribunaux (deux initiatives).

La stratégie Marshall

Le BCP a collaboré avec le ministère des Pêches et des Océans et d'autres ministères en vue d'élaborer une stratégie visant à donner suite à la décision rendue par la Cour suprême dans l'affaire *Marshall* au sujet de certains droits de pêche issus de traités. Mise en place au cours de l'année financière 2000-2001, cette stratégie porte sur les droits des Premières nations dans les provinces atlantiques et établit le mandat de négociation en cours concernant les pêches. Étant donné que les ressources halieutiques ne sont pas inépuisables et que leur durabilité est un sujet de préoccupation, la stratégie Marshall établit la marche à suivre pour que les Autochtones puissent exercer leurs droits issus de traités dans un cadre de gestion conçu pour assurer la conservation des ressources pour les générations à venir.

L'objectif de cette stratégie à long terme est de permettre au gouvernement fédéral de s'acquitter des obligations légales que lui imposent les décisions rendues par la Cour suprême du Canada, les 17 septembre et 5 novembre 1999, en faveur d'un plus grand accès aux pêches pour les Premières nations, afin de permettre à ces dernières de gagner leur vie de façon « modérée », et de regrouper les dossiers concernant les droits issus de traités et les droits ancestraux en un seul processus de revendication. L'orientation de la stratégie du gouvernement, plutôt controversée, a nécessité d'importants travaux interministériels. Le BCP en a assuré la direction pour qu'il y ait consensus entre les ministères, et a mis sur pied un comité spécial du Cabinet chargé de régler les dossiers concernant les grands enjeux stratégiques soumis au Cabinet.

Entente-cadre sur l'union sociale (ECUS)

Le Bureau du Conseil privé a aidé les ministères à se servir de l'Entente-cadre sur l'union sociale comme d'un modèle pour créer avec les gouvernements des provinces et des territoires des partenariats qui favorisent l'application des mesures prises relativement aux dossiers qui importent aux Canadiens.

En 1999, à la Rencontre tripartite du Conseil des ministres, des ministres des affaires indiennes et des chefs autochtones, on s'est entendu pour faire participer les Autochtones à la mise en œuvre des dispositions de l'ECUS qui les concernent.

Le gouvernement souhaite offrir aux organisations autochtones une possibilité réelle de participer à l'élaboration des politiques sociales. Au cours de l'exercice 2000-2001, le BCP a poursuivi ses travaux avec les autres ministères fédéraux, les gouvernements provinciaux et les chefs autochtones en vue de mobiliser les organisations autochtones nationales à l'égard de la mise en œuvre de l'Entente-cadre sur l'union sociale.

Commerce international

En 2000-2001, le BCP a contribué aux efforts visant à améliorer le commerce international canadien. Il a été particulièrement actif auprès du Premier ministre et de sa délégation à la réunion de l'Organisation de coopération économique Asie-Pacifique (APEC) qui s'est tenue à Brunei, et lors de la visite d'Équipe Canada en Chine. Le BCP a également préparé, de concert avec le ministère des Affaires étrangères et du Commerce international, le Troisième Sommet des Amériques qui a eu lieu à Québec.

Au cours de l'exercice 2000-2001, le BCP a collaboré avec d'autres ministères à la préparation des mandats de négociation dans le domaine du commerce international, notamment pour la négociation d'un accord de libre-échange avec le Costa Rica (signature en avril 2001), et pour établir les positions initiales du Canada pour les négociations entourant la zone de libre-échange des Amériques et l'Accord entre les producteurs de vin du Nouveau Monde (signature en avril 2001), et pour les négociations de l'OMC touchant l'Accord général sur le commerce des services.

La galle verruqueuse de la pomme de terre découverte à l'automne 2000 a entraîné la suspension par les États-Unis de toutes les importations de ce produit en provenance de l'Île-du-Prince-Édouard. Cette décision a eu de grandes répercussions économiques sur les agriculteurs de l'Île, qui exportent environ 70 % de leurs récoltes de pomme de terre vers les États-Unis. Le BCP a conseillé le Premier ministre sur la façon de gérer la suite des événements et les relations du gouvernement avec l'industrie, la province et les États-Unis. Le BCP a aussi fait en sorte que le ministère des Affaires étrangères et du Commerce international, l'Agence canadienne d'inspection des aliments, Agriculture et Agroalimentaire Canada et le Conseil privé lui-même travaillent ensemble et suivent la même démarche dans le traitement de ce dossier. En évitant une escalade du conflit, on a finalement pu trouver une solution scientifique permettant la reprise des exportations de pommes de terre de l'Île-du-Prince-Édouard vers les États-Unis.

Réforme de la fonction publique

Le BCP soutient le greffier du Conseil privé dans l'exercice de son rôle de chef de la fonction publique. Il le conseille sur les orientations stratégiques, les priorités de gestion

et les nouveaux enjeux de la fonction publique. C'est également lui qui montre la voie à suivre et qui veille à une coordination interministérielle ou centralisée des initiatives de réforme.

Dans son *Huitième Rapport annuel au Premier ministre sur la fonction publique* (29 mars 2001 et disponible en ligne à l'adresse suivante : www.pco-bcp.gc.ca), le greffier fait état des défis que doit relever la fonction publique et de ce qu'elle fait pour y parvenir. Ces défis comprennent notamment le rythme et la portée de l'évolution dans notre société axée sur le savoir, la concurrence de plus en plus forte pour attirer les gens talentueux, et les nouvelles attentes des citoyens en ce qui a trait à la rapidité, à l'amélioration, au dynamisme et à l'adaptation des services. Il est donc plus important que jamais d'avoir en place une fonction publique compétente, bilingue, représentative, professionnelle et non partisane. Sans cet élément fondamental, les Canadiens ne pourront pas jouer un rôle prépondérant ni s'adapter à l'évolution dans le monde.

En 2000-2001, la gestion axée sur les gens a été la priorité des dirigeants de la fonction publique. Ils ont d'ailleurs entrepris un processus visant à moderniser la fonction publique et à en faire une institution qui laisse une plus grande place à l'humain, une institution souple, réceptive, adaptée et novatrice. Ce processus comprend un examen des lois, des règlements et des structures en vigueur à cet égard.

L'adaptation de la fonction publique à l'économie et à la société du savoir est un engagement collectif. Les sous-ministres y participent, et on assiste à d'importants changements partout au sein de la fonction publique. C'est pourquoi le Groupe de travail sur la modernisation de la gestion des ressources humaines a été créé.

Le greffier a également visité un nombre sans précédent de ministères et de régions et s'est entretenu régulièrement avec des dirigeants et des employés de tous les niveaux de la fonction publique afin de les encourager à participer au processus de modernisation. Il a clairement établi quatre priorités et les a intégrées aux ententes de rendement des sous-ministres et des autres dirigeants de la fonction publique :

- recrutement, maintien en poste et apprentissage;
- cybergouvernement;
- renforcement de la capacité d'élaborer des politiques;
- gestion financière.

Le BCP a encouragé les ministères à entreprendre ces activités à l'échelle de leur administration et à établir une liste de priorités intégrées en collaboration avec les organismes centraux. Trois comités de haut-niveau ont recommandé des améliorations à apporter aux chapitres du recrutement, du maintien en poste et de l'apprentissage. Les sous-ministres ont été invités à mettre en œuvre les recommandations qui leur semblaient

convenir à leur ministère. En ce qui a trait au cybergouvernement, un dialogue horizontal sur les répercussions de cette transformation pour la fonction publique a été lancé.

Le BCP a joué un rôle de premier plan auprès des communicateurs fédéraux de la fonction publique. Le cadre de gestion des ressources humaines mis au point pour le groupe renferme des mesures visant à renforcer l'apprentissage et le perfectionnement professionnel, ainsi que la dotation et le recrutement. Globalement, l'objectif est de faire en sorte que les communicateurs soient en mesure de fournir des conseils stratégiques à valeur ajoutée qui contribueront à la mise en œuvre du programme du gouvernement.

Le BCP a organisé, pour le milieu des communications, une conférence nationale de deux jours au cours de laquelle 500 employés de la fonction publique ont discuté des principaux enjeux et défis des communicateurs fédéraux. Après de vastes consultations, le BCP a rédigé un profil de compétence en communication qui devrait servir à l'élaboration de plans d'apprentissage individuels et assurer une plus grande uniformité des compétences au sein de l'administration gouvernementale. Le BCP a également poursuivi l'élaboration d'un programme de cours pour les communicateurs du gouvernement, et a coordonné l'examen des descriptions de travail afin d'aider les gestionnaires à procéder à la réforme de la classification. Une initiative de recrutement a été lancée à l'échelle de l'administration afin d'accueillir de nouvelles ressources professionnelles au sein de la collectivité. Le concours a attiré plus de 6 000 candidats et a permis d'établir une liste de candidats partiellement évalués qui facilitera et accélérera le processus de dotation.

Le BCP a également terminé la mise en œuvre d'un nouveau programme de gestion du rendement pour les personnes admissibles nommées par le gouverneur en conseil. L'objectif du programme est d'établir une démarche rigoureuse et équitable quant à la façon de souligner dignement les résultats obtenus par rapport aux plans des ministères et aux objectifs gouvernementaux, ainsi que les qualités de chef manifestées par les intéressés.

Gestion moderne

Le BCP offre un certain nombre de services communs de soutien au Premier ministre et aux ministres de son portefeuille, au Cabinet et à ses comités, et pour les processus stratégiques et décisionnels connexes. Les initiatives de gestion visant à améliorer ces services communs, souvent lancées en collaboration avec d'autres ministères, permettront de mieux utiliser les ressources publiques et, par le fait même, d'obtenir des résultats dont bénéficieront tous les Canadiens.

Gestion de l'information : améliorations

Afin d'avoir un meilleur accès à une information précise, pertinente et intégrée, ce qui ne peut que faciliter la prise des décisions, le BCP et plusieurs autres ministères (dont le

Conseil du Trésor) ont fait l'acquisition commune d'un système de gestion des dossiers, des documents et de l'information (SGDDI). Ce projet était devenu nécessaire en raison de la multiplication des documents en format électronique et du besoin d'intégrer la gestion des documents électroniques et papier. Le SGDDI a été mis en place avec succès en 2000-2001 dans la première section pilote du BCP. Une fois implanté à l'échelle du Ministère, ce système soutiendra ses processus décisionnel et opérationnel et l'aidera à respecter ses obligations en vertu de certaines lois fédérales (p. ex. *Loi sur l'accès à l'information* et *Loi sur la protection des renseignements personnels*).

En 2000-2001, le BCP a également mis à jour sa politique et son cadre de responsabilité de gestion de l'information. Ces instruments lui permettent d'assurer une gestion globale de ses fonds de renseignements durant leur cycle de vie et de confier des responsabilités spécifiques à tous ses employés et secteurs fonctionnels. Le *Guide de la conservation des documents au BCP* a été publié et, depuis, des séances d'information (individuelles dans le cas des nouveaux employés) sont offertes au personnel administratif.

Ces améliorations vont dans le sens des efforts déployés depuis 1997-1998 pour rationaliser le processus d'accès à l'information. Afin de réduire les délais de réponse et de respecter les échéances prescrites par la loi, le BCP a injecté des fonds additionnels. En 2000-2001, il a reçu 375 demandes, soit une hausse de 13 % par rapport à 1999-2000 et de 86 % comparativement à 1998-1999. Le BCP croit être en mesure de maintenir les normes de rendement atteintes dans le passé grâce à d'importantes mesures de dotation et de formation.

Gestion des ressources humaines

Le BCP a absolument besoin d'un effectif durable et performant pour atteindre ses objectifs stratégiques. Il travaille à se constituer une main-d'œuvre efficace, qualifiée, motivée et très représentative qui soit capable d'assurer la bonne marche du BCP afin de soutenir et de conseiller adéquatement le Premier ministre et le Cabinet. À cette fin, le BCP s'est doté d'un outil de gestion des ressources humaines qui s'intitule *Pour un milieu de travail exemplaire* et qui comprend deux grands thèmes : équité en emploi et diversité, ainsi que langues officielles. En 2000-2001, il a aussi intensifié ses efforts sur ces deux fronts :

- ÉQUITÉ EN EMPLOI ET DIVERSITÉ — après avoir énoncé sa politique, le BCP a organisé des séances d'information à l'intention de tous les gestionnaires, traité le volumineux dossier de la parité salariale et pris les mesures nécessaires pour satisfaire aux exigences de la Commission canadienne des droits de la personne;

- LANGUES OFFICIELLES — tous les cadres supérieurs du PCO ont dû répondre aux exigences linguistiques du Ministère avant l'échéance du 31 mars 2001.

Le BCP travaille constamment à l'élaboration de politiques sur les ressources humaines. Au nombre des initiatives lancées, mentionnons la *Politique sur la prévention et la résolution des conflits et du harcèlement en milieu de travail* (plus l'organisation de séances d'information pour les cadres et les employés), et la *Politique d'aménagement en*

milieu de travail (plus la formation offerte aux gestionnaires sur l'application de cette politique).

Correspondance
Le Premier ministre, le ministre des Affaires intergouvernementales et le leader du gouvernement à la Chambre des communes reçoivent tous les jours un volume important de courrier provenant de particuliers ou d'organisations canadiennes et étrangères. La Section de la correspondance de la haute direction (SCHD) donne suite aux lettres non personnelles et apolitiques, aux messages électroniques et aux demandes téléphoniques s'adressant au Premier ministre et aux ministres de son portefeuille.

Les efforts assidus de la SCHD contribuent à accroître l'appréciation et la compréhension du public à l'égard du gouvernement et de ses politiques. Elle a établi des normes de rendement pour tous les services qu'elle procure aux Canadiens, et veille à ce que ces normes soient respectées. Néanmoins, il est arrivé, durant de courtes périodes, que les délais de réponse soient plus longs en raison d'une hausse importante et soudaine de la charge de travail provoquée par des pétitions, des vagues d'appels téléphoniques, etc.

On a constaté une augmentation très marquée du nombre de courriels reçus au cours des trois dernières années (de 7 174 en 1996-1997 à 207 806 en 2000-2001). Le système de gestion du courrier électronique du Premier ministre a donc été entièrement restructuré en fonction de l'accroissement du volume de messages, de l'initiative Gouvernement en direct (GED) et des attentes de la population canadienne. Le BCP a d'ailleurs reçu des commentaires très positifs à l'égard du nouveau système.

Infrastructure technique
Le BCP est l'un des 28 ministères visés par l'initiative GED. Bien qu'il n'offre ni programmes ni services, il met en ligne des renseignements sur son site Internet (www.pco-bcp.gc.ca) et entre en contact avec les Canadiens quand il répond à leurs demandes d'accès à l'information.

L'*Intranet du BCP* est le réseau de communication interne du BCP. L'Extranet, son intranet étendu, lui permet de communiquer avec les autres ministères fédéraux. Enfin, son site Web sert à communiquer avec son public extérieur. L'évolution constante de la technologie a permis au BCP d'acquérir des logiciels plus conviviaux et moins exigeants sur le plan des ressources. En 2000-2001, il a utilisé des applications Web sur l'Intranet et l'Extranet afin de favoriser le respect de la norme du gouvernement sur l'uniformité de la présentation et de l'exploitation pour l'Internet.

Le site Web, qui est accessible par Internet, permet au public de communiquer avec le BCP par courrier électronique et d'obtenir des publications. De plus, des informations pointues souvent demandées par le public sont mises en ligne (p. ex. des explications claires et simples sur le rôle et les responsabilités du BCP). De nouveaux outils intéressant les fonctionnaires ont aussi été mis en ligne sur l'Extranet (p. ex. un modèle

de mémoire au Cabinet et le *Programme de réglementation : outil d'apprentissage*), et les dédoublements avec le site Web du BCP ont été éliminés.

L'infrastructure technique et les outils de traitement de l'information sur l'Intranet continuent d'être mis à niveau, d'une part, pour répondre aux exigences de fonctionnalité, d'opportunité et de qualité des services, et d'autre part, pour favoriser la gestion du processus décisionnel. En 2000-2001, le BCP a également suivi les initiatives d'infrastructures communes du Conseil du Trésor afin de s'assurer que sa plateforme technique reste compatible avec celles des autres organismes centraux et des ministères qui sont, eux aussi, transformés par l'initiative GED.

Stratégie d'information financière
Pour améliorer le processus décisionnel et la reddition des comptes, le BCP met en œuvre une stratégie pangouvernementale d'information financière (SIF). En 2000-2001, il a mis à niveau ses systèmes financiers, revu ses politiques comptables et ses méthodes administratives, et favorisé l'acquisition de nouvelles compétences afin d'être conforme à la SIF au plus tard le 1er avril 2001. Cela a voulu dire évaluer les procédés existants, élaborer des stratégies de communication et donner de la formation dans tous les secteurs du Ministère.

Soutien des commissions d'enquête, des groupes de travail et d'autres organes indépendants

Le gouvernement crée à l'occasion, en vertu de la *Loi sur les enquêtes*, des commissions d'enquête chargées de faire des recommandations sur des sujets précis. Il peut aussi confier un mandat particulier à des groupes de travail ainsi qu'à des individus ou à des groupes indépendants. Le BCP fournit dans chaque cas les services administratifs requis. Du fait qu'ils sont des organes indépendants, et pour des raisons administratives, la Commission sur les revendications particulières des Indiens et le Projet de recherche sur les politiques figurent actuellement sous Programme Bureau du Conseil privé.

Commission sur les revendications particulières des Indiens
La Commission sur les revendications particulières des Indiens continue d'aider les Premières nations et le Canada à régler des revendications particulières. Il s'agit d'un organe quasi judiciaire fournissant des moyens d'en appeler des décisions du gouvernement sur les revendications. La Commission mène des enquêtes impartiales à la suite de demandes de Premières nations :

- lorsqu'elles contestent le rejet de leurs revendications particulières par le ministère des Affaires indiennes et du Nord canadien;

- lorsqu'elles ne sont pas d'accord avec les critères d'indemnisation utilisés par le gouvernement au moment de négocier le règlement de leurs revendications.

À la demande du gouvernement ou d'une Première nation, la Commission prend les dispositions nécessaires pour organiser des séances de médiation ou de facilitation.

Elle s'assure qu'elle a tout ce qu'il faut (mécanismes et processus) pour offrir des services de qualité et impartiaux. En 2000-2001, elle a conclu trois enquêtes et produit cinq rapports. Deux rapports d'enquête sont en cours de rédaction. Depuis sa création, en 1991, la Commission a réalisé 55 enquêtes et déposé 52 rapports. Sur les 55 enquêtes, 23 ont été réglées ou acceptées pour négociations ultérieures; 21 enquêtes sont menées actuellement.

En 2000-2001, l'unité de médiation de la Commission est intervenue dans 16 revendications. Sur ce nombre, 11 sont au cœur de négociations officielles entre les Premières nations et le Canada; trois font l'objet de projets pilotes et deux sont au stade de la séance de planification. Pour ces 16 revendications, l'unité a participé à environ 77 réunions. La Commission a aussi publié une brochure *Services de médiation* décrivant les avantages de recourir aux services de médiation.

La sensibilisation du public aux revendications territoriales au Canada continuera d'être une priorité pour la Commission. Celle-ci veut que les Canadiens comprennent bien que les revendications, qui sont souvent complexes, sont fondées sur des critères historiques et juridiques. À cette fin, le bureau des conférenciers créé l'an dernier a poursuivi sa campagne d'information en 2000-2001. La Commission a également publié une autre fiche d'information (*Les faits*). On peut obtenir d'autres renseignements à www.indianclaims.ca

Projet de recherche sur les politiques

Créé en 1997, le Projet de recherche sur les politiques (PRP) doit faciliter l'élargissement de la base de connaissances afin que le Canada et ses habitants puissent relever les défis multidimensionnels, et de plus en plus complexes, de demain. Il mène une foule d'activités destinées à renforcer la capacité de recherche du Canada sur les politiques publiques, sans tenir compte des traditionnelles frontières ministérielles, disciplinaires et sectorielles.

Le PRP fait la promotion d'un plan d'action prospectif à long terme qui favorise le recours accru à la recherche pour élaborer les politiques publiques. Ainsi, il a organisé plusieurs rencontres et lancé des projets de recherche horizontaux pilotés par des sous-ministres de quelque 25 ministères et organismes. Les projets en question sont regroupés sous trois thèmes.

- DÉVELOPPEMENT DURABLE — On a terminé la recherche sur différents aspects (indicateurs environnementaux, écoefficacité, collectivités durables, dimension internationale et investissements responsables dans le développement durable). Le rapport de recherche sur les approches de gestion adaptatives (*Adaptive Management Approaches to Sustainable Development*) constituera la base d'une série d'ateliers communautaires qui seront donnés en 2001-2002.

- COHÉSION SOCIALE — La publication *ISUMA: the Canadian Journal of Public Policy/Revue canadienne de recherche sur les politiques* a été créée afin de fournir des analyses poussées sur les nouvelles tendances. Deux numéros sont parus et ont été distribués à plus de 10 000 chercheurs. Le réseau de recherche interministériel a donné quatre ateliers sur la solidarité (*What will keep us together?*). Plus de 250 participants ont pu approfondir différents sujets comme la famille, les coopératives, l'immigration et la cohésion sociale. En février 2001, le PRP et le Centre de recherche interuniversitaire sur les transformations et les régulations économiques et sociales ont organisé une conférence très intéressante où l'on s'est demandé si les facteurs de l'inclusion sociale avaient changé.

- LIENS NORD-AMÉRICAINS — À Vancouver, 420 personnes ont examiné différents aspects du thème suivant : *La frontière Canada-États-Unis : une réalité changeante*. Hauts fonctionnaires, experts et universitaires ont participé au symposium Harvard pour discuter des réactions à l'intégration mondiale dans différentes régions du globe. Ces activités nous aideront à déterminer comment nous pouvons gérer notre relation avec nos partenaires nord-américains, et comment nous pouvons améliorer le niveau de vie des Canadiens.

Composante clé de la stratégie RH du PRP, le Programme de développement de la recherche sur les politiques a été mis en œuvre pour la première fois dans le cadre de la campagne de recrutement postsecondaire (hiver 2001) de la Commission de la fonction publique. Le Programme offre à une dizaine d'étudiants très talentueux et très motivés du deuxième et du troisième cycles la chance exceptionnelle de devenir des chercheurs de premier plan. Les candidats retenus obtiennent deux affectations de un an chacune dans des unités de recherche sur les politiques et deux affectations de six mois (une dans une unité de recherche et une dans un groupe de réflexion).

Le PRP préconise le dialogue et la collaboration entre les chercheurs, les invitant entre autres à unir leurs efforts, à partager les recherches faites et à apprendre les uns des autres. La Conférence nationale de la recherche sur les politiques (qui offrait cette année quatre plénières et 50 ateliers simultanés) a justement été pour quelque 800 chercheurs provenant des secteurs public et privé, du monde universitaire et de la société civile une occasion en or pour échanger des idées sur la place du Canada dans le monde. Le thème de la Conférence exprimait d'ailleurs le nouveau rôle du Canada et l'impact de l'interdépendance internationale sur les politiques publiques canadiennes.

Plus de 1 000 chercheurs ont assisté à la remise annuelle des Prix pour la recherche sur les politiques au Canada, où l'on célèbre les réalisations exceptionnelles, c.-a-d. l'esprit innovateur et le professionnalisme d'individus et de groupes talentueux qui créent et diffusent le savoir en recherche sur les politiques. Quel que soit le milieu dans lequel elles évoluent (monde universitaire, groupes de réflexion, secteurs public et privé, marchés des services ou organisations non gouvernementales), ces personnes nous amènent à pousser plus loin notre réflexion sur les politiques publiques, la société et le monde autour de nous.

Des partenariats ont été noués à travers le Canada, aux États-Unis, au Japon et en Chine. Le magazine *Horizons* est expédié à plus de 10 000 abonnés au pays et à l'étranger. Chaque numéro rapporte les derniers développements en recherche sur les politiques, et des approches multidisciplinaires sont étudiées dans une certaine optique. Le site Web du PRP (www.policyresearch.gc.ca) fournit aux chercheurs un autre moyen de partager leurs résultats et leurs idées. Le site répond à un millier de demandes d'information par jour concernant la démarche du PRP et la recherche sur les politiques.

Le PRP continuera de consolider ce nouvel esprit de collaboration pour mieux se pencher sur les immenses défis qui attendent les Canadiens au XXI[e] siècle, et il s'emploiera à augmenter la base de connaissances des décideurs gouvernementaux.

Conclusion

La priorité absolue du gouvernement, qui met tout en œuvre pour faire entrer le pays dans le troisième millénaire, reste celle de bâtir un Canada fort et toujours plus inclusif, et d'améliorer la qualité de vie de ses habitants. Elle oblige le BCP à fournir des conseils judicieux éclairés au Premier ministre et au Cabinet, afin de permettre au Canada de progresser dans un monde de plus en plus interdépendant et de plus en plus complexe. Le BCP assiste les décideurs gouvernementaux et coordonne la démarche des autres ministères fédéraux pour faire avancer diverses initiatives et priorités. En sa qualité de chef de la fonction publique, le greffier du Conseil privé s'emploie à bâtir une fonction publique solide, bilingue, professionnelle, non partisane et très motivée qui peut aider les Canadiens à relever les défis qui les attendent, mais aussi à saisir les opportunités que le Canada de demain leur réserve.

ANNEXE A — APERÇU DU MINISTÈRE

1. Mandat, mission et vision

Le Conseil privé de la Reine pour le Canada a été constitué en vertu de la *Loi constitutionnelle de 1867* dans le but d'aider et de conseiller le gouverneur général, représentant de la Reine du Canada. Le Cabinet, qui agit officiellement comme Conseil privé, joue donc ce rôle.

La création du Bureau du Conseil privé (BCP) remonte à la Confédération. En tant que ministère du Premier ministre, le BCP conseille ce dernier, en toute impartialité, sur les priorités et les politiques du gouvernement, ainsi que sur son organisation et ses relations avec le Parlement, les provinces et les autres institutions. Le BCP conseille également le Premier ministre sur la répartition des responsabilités entre les ministres, sur les nominations de sous-ministres et sur des dossiers spéciaux comme la sécurité nationale. Le BCP joue en outre le rôle de secrétariat du Cabinet et de ses comités.

Depuis 1867, le sous-ministre du Premier ministre porte le titre de greffier du Conseil privé. En 1940, on lui ajoute celui de secrétaire du Cabinet. En 1992, à la suite de modifications à la *Loi sur l'emploi dans la fonction publique*, celui-ci se voit conférer un troisième titre, celui de chef de la fonction publique, qui s'accompagne de la responsabilité de fixer les orientations stratégiques de la fonction publique.

Le programme du Ministère, intitulé Programme du Conseil privé, comprend cinq secteurs d'activité : le Cabinet du Premier ministre; les cabinets de ministres; le Bureau du Conseil privé; les commissions d'enquête, groupes de travail et autres; les services ministériels.

Le Programme assure la bonne marche et le soutien de l'appareil décisionnel central du gouvernement.

L'aspect central du Programme du Conseil privé est le secteur d'activité Bureau du Conseil privé, dont voici l'énoncé de mission :

Notre mission

Servir le Canada et les Canadiens en conseillant et assistant, au mieux et en toute impartialité, le Premier ministre et le Cabinet.

Nos valeurs

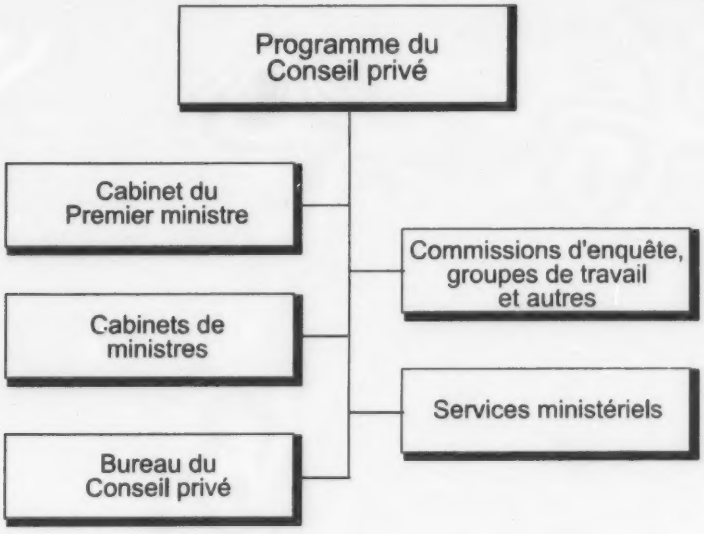
Nous sommes conscients de la nécessité de fournir au Premier ministre nos conseils et nos services en temps opportun. Nous nous consacrons à notre travail et veillons à la bonne marche du gouvernement. Nous sommes convaincus que l'intégrité, le jugement et la discrétion sont essentiels à l'accomplissement de notre mission. Nous sommes convaincus que le personnel fait la force du Bureau du Conseil privé.

2. Organisation du Ministère

Le Conseil privé évolue dans un milieu complexe à niveaux multiples, et son programme est exécuté principalement à Ottawa. Les commissions d'enquête et les groupes de travail peuvent avoir leur siège n'importe où au Canada, selon les circonstances.

En 2000-2001, le Programme du Conseil privé comptait cinq secteurs d'activité. Voir figure 1.

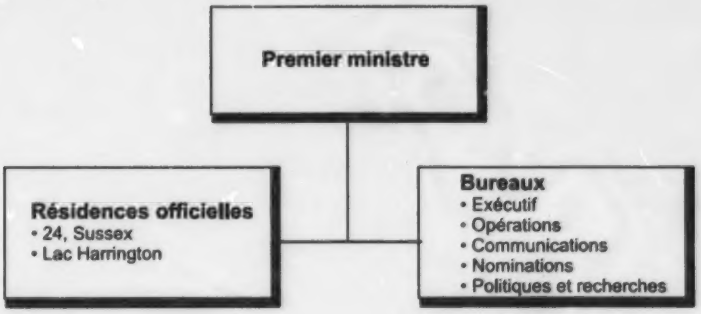
Figure 1 : Structure du Programme



Secteur d'activité 1 – Cabinet du Premier ministre

L'objectif du secteur d'activité ***Cabinet du Premier ministre*** consiste à fournir des conseils, de l'information et des services spéciaux au Premier ministre en tant que chef du gouvernement et président du Cabinet. Ces services comprennent notamment la liaison avec les ministres, la gestion des dossiers à l'étude, les communications, la planification et les activités gouvernementales liées à la représentation du Canada à l'étranger ainsi que le soutien à l'égard de certaines responsabilités politiques, dont les relations avec le caucus. Les coûts de fonctionnement des résidences officielles du Premier ministre relèvent aussi de ce secteur d'activité. Toutefois, la Commission de la capitale nationale se charge de l'ameublement, de l'entretien, du chauffage et de la réparation de ces résidences. Le cabinet, composé de personnel exonéré, est dirigé par le directeur de cabinet du Premier ministre.

Figure 2 : Organigramme du secteur d'activité – Cabinet du Premier ministre

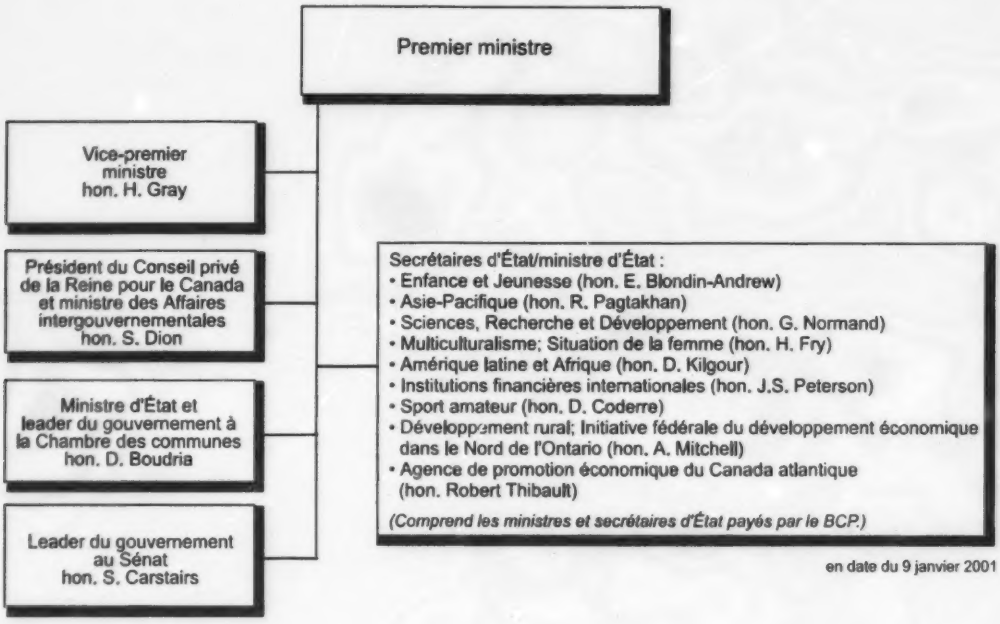


Secteur d'activité 2 – Cabinets de ministres

L'objectif du secteur d'activité ***Cabinets de ministres*** consiste à fournir des services de soutien, de l'information et des conseils au vice-premier ministre, au président du Conseil privé et ministre des Affaires intergouvernementales, au ministre d'État et leader du gouvernement à la Chambre des communes et au leader du gouvernement au Sénat.

Le secteur d'activité Cabinets de ministres comprend le Cabinet du vice-premier ministre, qui remplit des fonctions précises qui lui sont déléguées par le Premier ministre; le Cabinet du président du Conseil privé de la Reine pour le Canada et ministre des Affaires intergouvernementales, qui est chargé des relations fédérales-provinciales; le Cabinet du ministre d'État et leader du gouvernement à la Chambre des communes, qui est chargé du programme législatif du gouvernement en Chambre; le Cabinet du leader du gouvernement au Sénat, qui est responsable du programme législatif du gouvernement au Sénat. Ce secteur d'activité est responsable aussi du paiement des salaires et des allocations des secrétaires/ministres d'État qui secondent les ministres du Cabinet dans l'exercice de leurs fonctions. Les budgets de fonctionnement des secrétaires/ministres d'État sont présentés par leur ministère respectif. Chaque ministre dispose d'un adjoint exécutif qui gère son cabinet.

Figure 3 : Organigramme du secteur d'activité – Cabinets de ministres



Secteur d'activité 3 – Bureau du Conseil privé

L'objectif du secteur d'activité ***Bureau du Conseil privé*** consiste à seconder le Premier ministre et le Cabinet dans ses efforts pour assurer la bonne marche du processus décisionnel central, et à offrir au Premier ministre les conseils et l'information dont il a besoin pour s'acquitter de ses fonctions de chef du gouvernement et de président du Cabinet. Cela signifie également qu'il fournit le soutien nécessaire aux quatre ministres du Programme du Conseil privé, ainsi qu'au ministre désigné comme Interlocuteur fédéral auprès des Métis et des Indiens non inscrits.

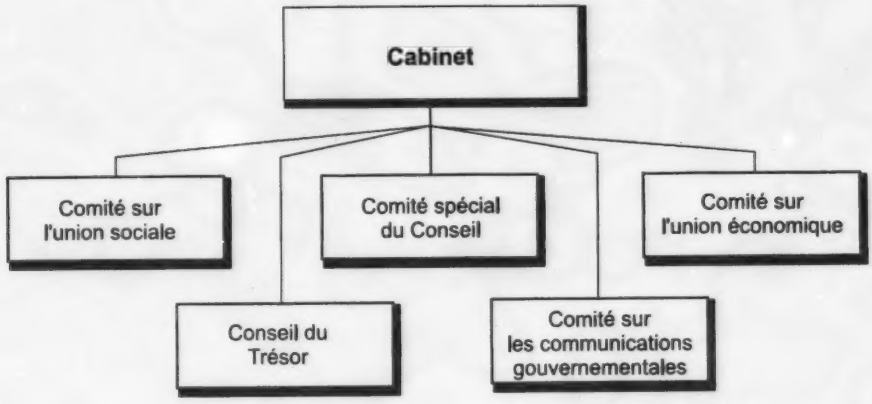
Afin d'atteindre cet objectif, le Bureau du Conseil privé travaille de concert avec les ministères et les organismes gouvernementaux pour fournir, en toute impartialité, les meilleurs conseils et renseignements possibles. Il doit en outre être très au fait des priorités des Canadiens afin d'offrir des avis stratégiques qui répondent aux intérêts fondamentaux du pays. Le Bureau du Conseil privé travaille en concertation avec les provinces et les territoires pour bien comprendre les enjeux régionaux et pour se tenir au courant de l'actualité internationale et de ses répercussions sur le Canada.

Le Bureau du Conseil privé doit également s'assurer que la fonction publique, en tant qu'institution, aura la capacité de bien servir les Canadiens et leurs élus dans les années à venir. À mesure que sont redéfinies les responsabilités du gouvernement, le rôle de ce secteur d'activité consiste à conseiller le Premier ministre et les autres ministres sur les

priorités liées au changement, afin de permettre à la fonction publique de s'adapter rapidement.

À titre de secrétariat du Cabinet, ce secteur d'activité a pour rôle d'offrir de l'information et des conseils stratégiques au Premier ministre, au Cabinet et à quatre de ses cinq comités. (Le cinquième comité, le Conseil du Trésor, est secondé par un organisme distinct, le Secrétariat du Conseil du Trésor.) Voir figure 4.

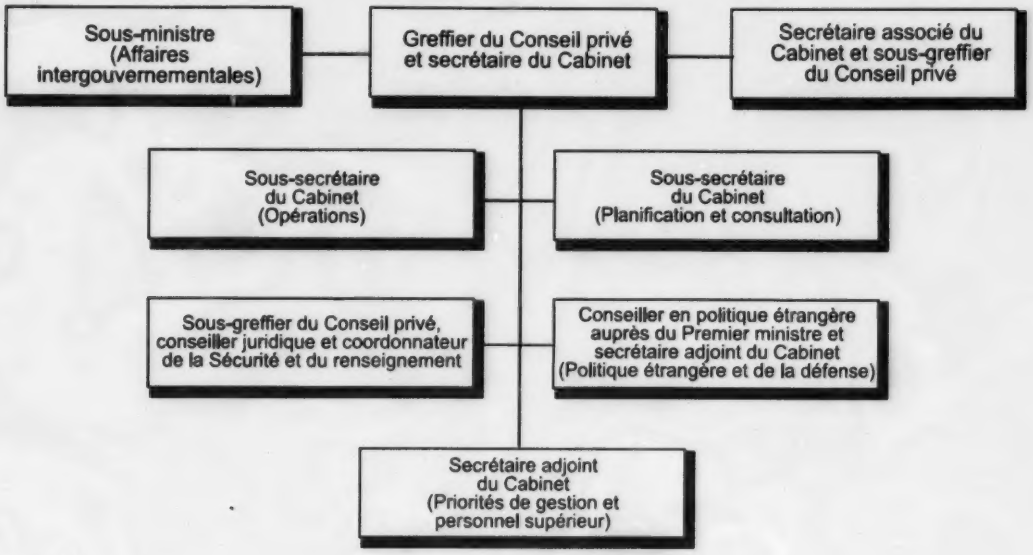
Figure 4 : Comités du Cabinet



Le secteur d'activité Bureau du Conseil privé comprend les directions générales suivantes :

Affaires intergouvernementales, Opérations, Planification et consultation, Priorités de gestion et personnel supérieur, sous-greffier du Conseil privé et conseiller juridique, Sécurité et renseignement et, finalement, Politique étrangère et de la défense. Le greffier du Conseil privé et secrétaire du Cabinet rend compte de la gestion de ce secteur d'activité au Premier ministre.

Figure 5 : Organigramme du secteur d'activité – Bureau du Conseil privé



Secteur d'activité 4 – Commissions d'enquête, groupes de travail et autres

L'objectif du secteur d'activité **Commissions d'enquête, groupes de travail et autres** consiste à réunir de l'information et à en faire rapport conformément au mandat établi, et à exécuter un certain nombre de projets à court terme.

Au cours de l'exercice 2000-2001, ce secteur d'activité était constitué de la Commission sur les revendications particulières des Indiens (http://www.indianclaims.ca) et du Projet de recherche sur les politiques (http://policyresearch.gc.ca). Chaque commission est dirigée par un ou plusieurs commissaires. Le Projet de recherche sur les politiques est dirigé par un directeur exécutif.

Secteur d'activité 5 – Services ministériels

L'objectif du secteur d'activité **Services ministériels** est de fournir des services ayant un bon rapport coût-efficacité en matière de finances, d'administration, de personnel et de gestion de l'information, à l'appui des opérations et des systèmes ministériels.

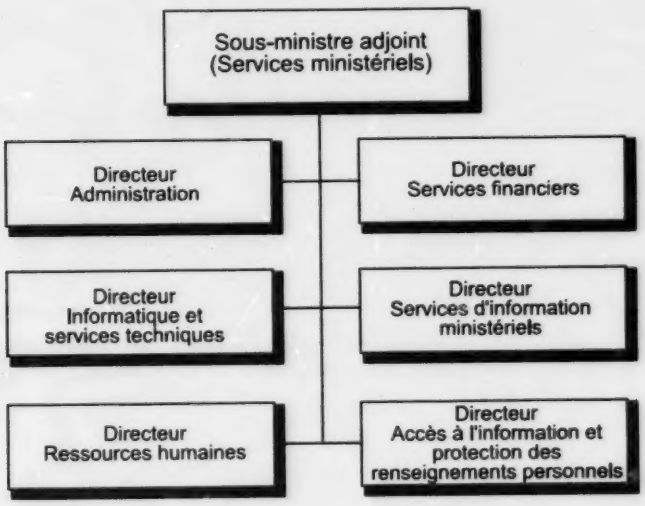
Le secteur d'activité Services ministériels couvre notamment la prestation de services communs et de services spécialisés. Les services communs – finances, administration, gestion de l'information, informatique, services techniques, gestion des ressources humaines et coordination des demandes soumises en vertu de la *Loi sur l'accès à l'information et de la Loi sur la protection des renseignements personnels* – sont fournis à tous les autres secteurs d'activité.

Les services spécialisés comprennent le standard téléphonique du Premier ministre, une unité de correspondance chargée du courrier non politique et non personnel adressé au Premier ministre et aux autres ministres du portefeuille, ainsi que le soutien technique associé aux événements publics auxquels participe le Premier ministre.

Ce secteur couvre en outre certains services administratifs offerts aux commissions d'enquête, aux groupes de travail ainsi qu'aux personnes et organismes qui relèvent du programme du Bureau du Conseil privé mais qui s'acquittent de leur mandat indépendamment du Bureau du Conseil Privé.

Le secteur d'activité Services ministériels comprend l'Administration, les Services financiers, l'Informatique et les services techniques, les Services d'information, les Ressources humaines et l'Accès à l'information / Protection des renseignements personnels. Le sous-ministre adjoint des Services ministériels dirige ce secteur.

Figure 6 : Organigramme du secteur d'activité – Services ministériels



ANNEXE B — RÉSULTATS FINANCIERS

Aperçu du rendement financier

La présente section donne un aperçu du rendement financier à l'aide d'une série de tableaux financiers. La disposition de ces tableaux est la même pour l'ensemble de l'administration fédérale. Tous les chiffres inscrits dans les colonnes « Dépenses prévues », « Autorisations totales » et « Dépenses réelles » correspondent aux chiffres publiés dans le Budget principal des dépenses et les Comptes publics de 2000-2001.

En 2000-2001, seuls les tableaux financiers suivants s'appliquaient aux activités du Bureau du Conseil privé :

1. Sommaire des crédits approuvés
2. Comparaison des dépenses totales prévues et des dépenses réelles
3. Comparaison historique des dépenses totales prévues et des dépenses réelles
5. Recettes
7. Paiements de transfert

Tableau financier 1 – Sommaire des crédits approuvés

Besoins financiers par autorisation (en milliers de dollars)

Crédit		2000-2001		
		Dépenses prévues	Autorisations totales	Dépenses réelles
	Bureau du Conseil privé			
1	Dépenses de fonctionnement	85 571,0	92 564,9	**91 075,2**
(L)	Premier ministre – Traitement et allocation pour automobile	76,6	76,5	**76,5**
(L)	Président du Conseil privé – Traitement et allocation pour automobile	51,7	51,6	**51,6**
(L)	Leader du gouvernement au Sénat – Traitement et allocation pour automobile	51,7	41,2	**41,2**
(L)	Ministres sans portefeuille ou ministres d'État – Allocation pour automobile	23,4	23,3	**23,3**
(L)	Contributions aux régimes d'avantages sociaux des employés	9 260,0	10 392,0	**10 392,0**
(L)	Dépenses des produits de la vente de biens surplus de la Couronne	-	51,1	**26,1**
	Total pour le ministère	**95 034,4**	**103 200,6**	**101 685,9**

Nota: Les autorisations totales sont la somme des montants prévus au Budget principal des dépenses, aux Budgets supplémentaires des dépenses et des autres autorisations.

Tableau financier 2 – Comparaison des dépenses totales prévues et des dépenses réelles

Dépenses prévues par opposition aux dépenses réelles par secteur d'activité (en milliers de dollars)

Secteurs d'activité	ETP	Fonctionnement	Capital	Subventions et contributions	Total des dépenses brutes	Moins : Recettes disponibles *	Total des dépenses nettes
Cabinet du Premier ministre	85	6 900,6	-	-	6 900,6	-	6 900,6
(autorisations totales)	*85*	*7 158,0*	-	-	*7 158,0*	-	*7 158,0*
(Dépenses réelles)	**82**	**6 779,1**	**0,2**	-	**6 779,3**	-	**6 779,3**
Cabinets de ministres	82	8 480,8	-	-	8 480,8	-	8 480,8
(autorisations totales)	*82*	*7 025,2*	-	-	*7 025,2*	-	*7 025,2*
(Dépenses réelles)	**71**	**6 897,4**	**62,2**	-	**6 959,6**	-	**6 959,6**
Bureau du Conseil privé	401	39 360,0	-	5 697,0	45 057,0	-	45 057,0
(autorisations totales)	*401*	*38 579,0*	*325,0*	*5 697,0*	*44 601,0*	-	*44 601,0*
(Dépenses réelles)	**366**	**38 687,9**	**194,7**	**5 008,9**	**43 891,5**	-	**43 891,5**
Commissions d'enquête, groupes de travail et autres	24	8 643,0	-	-	8 643,0	-	8 643,0
(autorisations totales)	*35*	*10 413,1*	*25,0*	-	*10 438,1*	-	*10 438,1*
(Dépenses réelles)	**27**	**9 286,7**	**294,9**	-	**9 581,6**	-	**9 581,6**
Services ministériels	200	25 953,0	-	-	25 953,0	-	25 953,0
(autorisations totales)	*225*	*32 138,3*	*1 840,0*	-	*33 978,3*	-	*33 978,3*
(Dépenses réelles)	**231**	**29 717,9**	**4 756,0**	-	**34 473,9**	-	**34 473,9**
Total	792	89 337,4	-	5 697,0	95 034,4	-	95 034,4
(autorisations totales)	*828*	*95 313,6*	*2 190,0*	*5 697,0*	*103 200,6*	-	*103 200,6*
(Dépenses réelles)	**777**	**91 369,0**	**5 308,0**	**5 008,9**	**101 685,9**	-	**101 685,9**
Autres recettes et dépenses							
Recettes non disponibles**							(525,0)
(autorisations totales)							*(1 153,6)*
(Dépenses réelles)							**(1 153,6)**
Coûts des services offerts par d'autres ministères							7 837,0
(autorisations totales)							*10 105,5*
(Dépenses réelles)							**10 105,5**
Coût net du programme							102 346,4
(autorisations totales)							*112 152,5*
(Dépenses réelles)							**110 637,8**

* Anciennement « Recettes affectées aux dépenses » Parfois, les recettes pouvant être redépensées peuvent aussi inclure un poste législatif « Dépenses conformes au paragraphe 29.1 (1) de la LGFP »

** Anciennement appelées « Recettes affectées au Trésor »

Tableau financier 3 – Comparaison dans le temps des dépenses totales prévues et des dépenses réelles

Comparaison historique des dépenses prévues par opposition aux dépenses réelles par secteur d'activité (en milliers de dollars)

Secteurs d'activité	Dépenses réelles 1998-1999	Dépenses réelles 1999-2000	2000-2001		
			Dépenses prévues	Autorisations totales	Dépenses réelles
Cabinet du Premier ministre	6 411,9	6 411,4	6 900,6	7 158,0	6 779,3
Cabinets de ministres	7 013,9	6 992,7	8 480,8	7 025,2	6 959,6
Bureau du Conseil privé	37 987,3	39 298,3	45 057,0	44 601,0	43 891,5
Commissions d'enquête, groupes de travail et autres	3 884,5	4 536,0	8 643,0	10 438,1	9 581,6
Services ministériels	27 759,0	31 996,3	25 953,0	33 978,3	34 473,9
Total	**83 056,6**	**89 234,7**	**95 034,4**	**103 200,6**	**101 685,9**

* Les autorisations totales sont la somme des montants prévus au Budget principal des dépenses, aux Budgets supplémentaires des dépenses et des autres autorisations.

Explication de l'écart entre les dépenses prévues et les autorisations totales

Au cours de l'exercice 2000-2001, un montant additionnel de 8,2 millions $ a été consenti pour les éléments suivants:

- 3,1 millions $ en compensations pour des négociations collectives et pour des rajustements prévus par la loi comme dans le cas des régimes de prestations aux employés;
- 2,2 millions pour améliorer les infrastructures de la technologie de l'information;
- 1,5 million $ pour divers éléments comme le report du budget de fonctionnement pour diminuer les charges de travail à l'interne, les invitatifs concernant les locaux instaurés par Travaux Publics et Services Gouvernementaux Canada, ainsi que des fonds pour le perfectionnement des communicateurs.;
- 1,4 million $ destinés au Projet de recherche sur les politiques.

Tableau financier 5 – Recettes

Recettes par secteur d'activité (en millions de dollars)

Secteurs d'activité	Recettes réelles 1998-1999	Recettes réelles 1999-2000	2000-2001 Recettes prévues	2000-2001 Autorisations totales	2000-2001 Recettes réelles
Cabinet du Premier ministre	-	-	-	-	-
Cabinets de ministres	-	-	-	-	-
Bureau du Conseil privé	-	-	-	-	-
Commissions d'enquête, groupes de travail et autres	-	-	-	-	-
Services ministériels	-	-	-	-	-
Total des recettes disponibles	-	-	-	-	-
Recettes prévues	51,6	38,5	-	-	-
Recettes non prévues	538,6	875,8	525.0	1153.6	1 153,6
Total des recettes non disponibles	**590,2**	**914,3**	**525,0**	**1 153,6**	**1 153,6**
Total des recettes	**590,2**	**914,3**	**525,0**	**1 153,6**	**1 153,6**

Tableau financier 7 – Paiements de transfert

Paiements de transfert par secteur d'activité (en milliers de dollars)

	Dépenses réelles 1998-1999	Dépenses réelles 1999-2000	2000-2001		
			Dépenses prévues	Autorisations totales	Dépenses réelles
SUBVENTIONS					
Cabinet du Premier ministre	-	-	-	-	-
Cabinets de ministres	-	-	-	-	-
Bureau du Conseil privé	48,0	48,0	53,0	53,0	53,0
Commissions d'enquête, groupes de travail et autres	-	-	-	-	-
Services ministériels	-	-	-	-	-
Total des subventions	**48,0**	**48,0**	**53,0**	**53,0**	**53,0**
CONTRIBUTIONS	-	-	-	-	-
Cabinet du Premier ministre	-	-	-	-	-
Cabinets de ministres	-	-	-	-	-
Bureau du Conseil privé	4 001,4	3 979,6	5 644,0	5 644,0	4 955,9
Commissions d'enquête, groupes de travail et autres	-	-	-	-	-
Services ministériels	-	-	-	-	-
Total des contributions	**4 001,4**	**3 979,6**	**5 644,0**	**5 644,0**	**4 955,9**
Total des paiements de transfert	**4 049,4**	**4 027,6**	**5 697,0**	**5 697,0**	**5 008,9**

ANNEXE C — RENSEIGNEMENTS SUPPLÉMENTAIRES

1. Personnes ressources pour obtenir des renseignements supplémentaires et sites Web

Publications / Renseignements	(613) 957-5153
Premier ministre	http://pm.gc.ca
Leader du gouvernement à la Chambre des communes	http://www.pci-bcp.gc.ca/lgc
Affaires Intergouvernementales	http://www.pco-bcp.gc.ca/aia
Bureau du Conseil Privé	http://www.pco-bcp.gc.ca
Discours du Trône	http://www.pco.bcp.gc.ca/sft-ddt
Secrétariat de la réglementation et des décrets du Conseil	http://www.pco-bcp.gc.ca/raoics-srdc
Groupe de travail sur le secteur bénévole	http://www.pco-bcp.gc.ca/volunteer
Commission sur les revendications particulières des Indiens	http://www.indianclaims.ca
Projet de recherche sur les politiques	http://www.policyresearch.gc.ca

2. Lois appliquées et règlements connexes

Premier ministre

Loi sur le Centre canadien de gestion	*1991, c.16, s.20 modifiée*
Lois constitutionnelles	
Loi sur le gouverneur général	*L.R. 1985, c.G-9, modifiée*
Loi sur les enquêtes	*L.R. 1985, c.I-11, modifiée*
Loi sur les départements et ministres d'État	*L.R. 1985, c.M-8*
Loi sur la Table ronde nationale sur l'environnement et l'économie	*1993, c.31*
Loi sur les restructurations et les transferts d'attributions dans l'administration publique	*L.R. 1985, c.P-34*
Loi sur les titres royaux	*L.R. 1985, c.R-12*
Loi sur les titres royaux (Canada)	*1947, c.72 (voir également L.R. 1970, c.12)*
Loi sur les traitements	*L.R. 1985, c.S-3, modifiée*

Président du Conseil privé de la Reine du Canada et ministre des Affaires intergouvernementales

Loi sur le Bureau canadien d'enquête sur les accidents de transport et de la sécurité des transports	*1989, c.3, modifiée*
Loi sur les serments d'allégeance	*L.R. 1985, c.O-1*
Loi sur les relations de travail au Parlement	*L.R., c.33 (2e suppl.), modifiée*
Loi sur les relations de travail dans la fonction publique	*L.R. 1985, c.P-35, modifiée*
Loi de 1974 sur la représentation	*1974-75-76, c.13, modifiée*
Loi de 1985 sur la représentation électorale	*1986, c.8, modifiée*

Ministre d'État et leader du gouvernement à la Chambre des communes

Loi électorale du Canada	*L.R. 1985, c.E-2, modifiée*
Loi sur la révision des limites des circonscriptions électorales	*L.R. 1985, E-3, modifiée*
Loi de 1994 sur la suspension de la révision des limites des circonscriptions électorales	*1994, c.19*
Loi sur le Parlement du Canada	*L.R. 1985, c.P-1, modifiée*
Loi référendaire	*1992, c.30, modifiée*

3. Rapports annuels prévus par la loi et autres rapports ministériels

Rapport annuel au Premier ministre sur la fonction publique du Canada

En vertu de l'article 47.1 de la Loi sur l'emploi dans la fonction publique, le greffier du Conseil privé, en sa qualité de chef de la fonction publique, soumet au Premier ministre, à la fin de chaque année financière, un rapport sur l'état de la fonction publique. Le Premier ministre dépose à son tour le rapport devant la Chambre des communes.

INDEX

*A*utochtones, 1, 9-12

*B*énévole, secteur, 34

*C*abinet, 1-2, 4-7, 9, 11, 14-16, 20-26
Canadiens, Canadiennes, 1-2, 4, 6-8, 11 13-16, 18-21, 24
Commission,
  Commission d'enquête, 2, 17, 21-22, 26-32
  Commission sur les revendications particulières des Indiens, 17, 26, 33
Communications, Communicateurs, 2, 5-14, 22, 25, 31
Conseil Privé,
  Bureau du, 1-2, 11, 17, 21, 24-34
  Greffier du, 2, 5-6, 12, 20-21, 25, 36
Contributions, 5, 10-11, 33

*D*iscours du Trône, 1, 4, 8, 10, 34

*É*tat,
  Ministre d'État, 2, 23-24, 29, 35
  Secrétaire d'État, 23-24

*F*édéral,
  Interlocuteur fédéral auprès des Métis et des Indiens non inscrits, 2, 10-11, 24
  Fédérales-provinciales-autochtones, 8-10
Fonction publique, 1-5, 12-14, 19-21, 24-25, 36
  Chef de la, Greffier, 2, 5-6, 12, 20-21, 26, 36
  Réforme, Renouvellement,12-14

*I*nitiative, 8, 9, 14
  Projet de recherche sur Politiques, 17-18, 26, 34
Intergouvernemental, 2, 5, 10, 16, 23, 25, 34

  Président du Conseil privé de la Reine pour le Canada et ministre des Affaires intergouvernementales, 2, 23-24, 29
*L*eader,
  Leader du gouvernement à la Chambre des communes, 2, 16, 23-24, 29, 35
  Leader du gouvernement au Sénat, 2, 23-24, 29
Lois,
  Loi sur l'accès à l'information, 15, 26
  Loi Constitutionnelle, 21, 35
  Loi sur la protection des renseignements personnels,15, 26
  Loi sur les enquêtes, 17, 35
  Loi sur l'emploi dans la fonction publique, 21, 36

*M*andat, 1-2, 4, 17, 21-27

*P*remières Nations, 11, 17-18
Premier ministre, 1-2, 4-6, 12-16, 20-25, 29, 36
  Cabinet du, 21-23, 29-35

*R*enseignement, 5-7, 25-26
Résultats stratégiques, 4

*S*ervices ministériels, 21, 26-27, 30-33
Subvention, 33
Stratégie d'information financière (SIF), 17

*U*nion sociale, Entente-Cadre sur l', 7-8, 11-12

*V*ice-premier ministre, 2, 5, 23-24